



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

澳門特別行政區

第 /2011 號法律（法案）

非高等教育私立學校教學人員制度框架

立法會根據《澳門特別行政區基本法》第七十一條（一）項，制定本法律。

第一章

一般規定

第一條

標的

一、本法律訂定澳門特別行政區非高等教育範疇私立學校教學人員制度的框架。

二、本法律的目的是提升教學人員的專業素質和職業保障，建立一支高素質教學人員隊伍，以保證非高等教育私立學校的教育效能。

第二條

定義

為適用本法律的規定，下列各詞的含義為：



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

- (一) “教學人員”是指校長和學校其他中、高層管理人員以及教師；
- (二) “校長”是指辦學實體按照法律的規定任命的、全面負責學校的發展與日常管理的人員；
- (三) “學校其他中、高層管理人員”是指副校長，以及行政領導機關、訓育或輔導領導機關、教學領導機關的主管人員及其他主管人員；
- (四) “教師”是指在學校專門履行教育教學職責的人員；
- (五) “學校年度”是指自九月一日至翌年八月三十一日之期間；
- (六) “學年”是指學校年度內自教學活動開始至其終結之期間。

第三條

範圍

本法律適用於本地學制私立學校的全職教學人員，但另有規定者除外。

第四條

全職教學人員

為適用本法律的規定，具備下列條件之一者視為全職教學人員：

- (一) 由同一所學校安排的每周工作時間達到三十六小時；
- (二) 每周在同一所學校授課的時數，達到本法律所規定的



下限。

第二章

權利和義務

第五條

職業權利

教學人員從事其職業的權利主要包括：

- (一) 按適用法例取得與其專業地位相應的報酬、福利、免費衛生護理和退休保障；
- (二) 按適用法例享有職業活動上的安全保障，其中包括在職意外和職業病的保障；
- (三) 依法行使教學自主權，開展教育、教學及課程研發活動，指導學生的學習和發展，評定其學業成績和品行；
- (四) 對學校的教育、教學和管理工作，以及教育暨青年局的政策和工作提出意見及建議；
- (五) 組織和參加專業機構或團體，開展教育研究及學術交流活動，發表相關研究成果及專業意見；
- (六) 參加在職培訓、進修課程及其他專業發展活動，並獲得所需的資訊、技術、財政及物質上的協助；
- (七) 由《勞動關係法》及有關私立學校章程所衍生的福利，以及在有關合同條款中所訂明的福利。



第六條

職業義務

教學人員從事其職業的義務主要包括：

- (一) 遵守法規；
- (二) 恪守教學人員專業委員會訂定的專業準則；
- (三) 樹立良好行為榜樣；
- (四) 落實法定的教育目標、課程框架和學生須達到的基本學力要求，組織、舉辦面向學生的教育活動，特別是所任職學校的教育及教學活動；
- (五) 愛護、尊重和公平對待全體學生，促進學生的全面發展；
- (六) 對教育教學革新持積極的態度，並與人分享自身的經驗；
- (七) 規劃自身的專業發展，透過持續培訓、進修等途徑不斷提升專業素養；
- (八) 協助建立並發展教育過程中不同文化間互相尊重的關係；
- (九) 履行由《勞動關係法》及有關私立學校章程所衍生的義務，以及履行在有關合同條款訂明的義務。

第三章

職務內容



第七條

校長

- 一、校長全面負責學校的發展與日常管理。
- 二、校長的職務尤其包括：
 - (一) 建立和完善學校的各項規章制度；
 - (二) 領導學校發展規劃並監督其實施；
 - (三) 統籌、監察及促進學校的行政、訓育或輔導、教學等各領導機關的工作；
 - (四) 確保學校依法運作，有效及合理地規劃和運用各項教育資源，尤其是財政及人力資源；
 - (五) 監管和保存學校的文件，尤其是與學生的註冊和報名、學校教職員聘任以及財務管理有關的紀錄；
 - (六) 促進學校、家庭和所在社區的互動與合作。

第八條

學校其他中、高層管理人員

- 一、副校長的職務尤其包括：
 - (一) 協助校長領導及管理學校；
 - (二) 擔任校長分配的職務及工作；
 - (三) 校長因出缺或因故不能視事時，按規定代行校長職務。
- 二、行政領導機關的主管人員的職務尤其包括：



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

- (一) 規劃及統籌行政管理、財務管理、人事管理、設備設施管理，以及對外關係管理之工作；
- (二) 訂定相關管理之規章制度，並監督其有效執行。

三、訓育或輔導領導機關的主管人員的職務尤其包括：

- (一) 制訂學生訓輔管理之規章制度以及學校品德與公民教育的規劃，並監督其有效執行；
- (二) 統籌、規劃及推行訓育、輔導以及學生發展之活動。

四、教學領導機關的主管人員的職務尤其包括：

- (一) 制訂課程、教學、學生評核的標準及管理規章，並監督其有效執行；
- (二) 提升教學效能；
- (三) 統籌課程發展、教學、學生評核以及學術科研有關的規劃及活動，並監察其執行。

第九條

教師

一、教師的職務包括：教學職務、非教學職務以及個人專業發展。

二、教學職務尤其包括：制訂課程與教學計劃、實施課堂教學和執行課堂管理以及實施學生評核。

三、非教學職務尤其包括：



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

- (一) 參與學校行政、教學管理、輔導及班務工作；
- (二) 關注及促進學生個人及群體的身、心健康成長；
- (三) 給予學生心理、升學及就業方面的輔導；
- (四) 參與及推動家校合作和與外界的聯繫，以促進學校發展。

四、個人專業發展尤其包括：參與專業交流活動、發展教育專業能力的活動以及進行教育研究。

第四章

任職要件

第十條

校長及學校其他中、高層管理人員的要件

一、校長的學歷，不得低於其所任職的學校中任教最高教育階段的教師須具備的學歷。

二、學校其他中、高層管理人員的學歷，不得低於其管理的教育階段的教師須具備的學歷。

三、任職校長及任職學校其他中、高層管理人員，須在就任前完成教育暨青年局規定或認可的相關專業進修，以確保擔任該等職務的人員具備學校領導與發展的專業能力，尤其是學校行政管理、教學管理及財務管理等方面的能力。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

四、專業進修的相關課程由教育暨青年局規劃。

五、任職學校教學領導機關的主管人員，須具備下列任一條件：

- (一) 教育暨青年局認可的師範培訓課程資格，以及第四級或以上職級；
- (二) 由教育暨青年局認可的同等資歷。

六、上款所指要件不適用於本法律生效日前一日已擔任主管人員職務者。

第十一條

教師的要件

一、任職幼兒教育的教師，須具備以下任一資格：

- (一) 具有包含師範培訓在內的屬幼兒教育範疇的高等專科學位或同等或以上學歷；
- (二) 具有不包含師範培訓在內的高等專科學位或同等或以上學歷，但須具備教育暨青年局認可的幼兒教育範疇的師範培訓課程資格。

二、任職小學教育的教師，須具備以下任一資格：

- (一) 具有包含師範培訓在內的屬小學教育範疇的高等專科學位或同等或以上學歷；
- (二) 具有不包含師範培訓在內的高等專科學位或同等或以上學歷，但須具備教育暨青年局認可的小學教育範疇



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

的師範培訓課程資格。

三、任職中學教育的教師，須具備以下任一資格：

- (一) 具有包含師範培訓在內的與主要任教學科領域相關的學士學位或同等學歷；
- (二) 具有不包含師範培訓在內的與主要任教學科領域相關的學士學位或同等學歷，但須具備教育暨青年局認可的師範培訓課程資格；
- (三) 具有與主要任教學科領域相關的學士學位或同等學歷。

四、任職特殊教育的教師，須具備以下任一資格：

- (一) 具有包含師範培訓在內的屬特殊教育範疇的學士學位或同等學歷；
- (二) 具備第一款至第三款所指資格及教育暨青年局認可的特殊教育教師培訓課程資格。

五、以上各款的規定亦適用於以非全職方式擔任職務者。

第十二條

任職年齡上限

全職教學人員任職年齡上限為六十五歲；在學校年度結束前年滿六十五歲者可任職至所處學校年度結束之日。



第十三條

任職要件的審核

教學人員任職要件的審核由教育暨青年局負責。

第十四條

教師的轉任

- 一、經教師書面同意，學校可按需要安排以下的轉任：
- (一) 幼兒教育教師轉任為小學一年級和二年級的教師；
 - (二) 小學教師轉任為幼兒教育教師；
 - (三) 中學教師轉任為小學五年級和六年級的教師。
- 二、上款所指可獲安排轉任的教師須同時具備下列條件：
- (一) 全職教師；
 - (二) 任職至少五年；
 - (三) 具備轉任前所任教教育階段的師範培訓課程的資格。

第五章

教學人員的職級、晉級及工作表現評核

第十五條

職級

教學人員的職級如下：



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

- (一) 第一級；
- (二) 第二級；
- (三) 第三級；
- (四) 第四級；
- (五) 第五級；
- (六) 第六級。

第十六條 職級的確定

一、首次在教育暨青年局登記為教學人員者，其起點職級為第六級，但不影響第二款至第四款規定的適用。

二、具有學士學位或同等或以上學歷，並具備師範培訓課程資格者，首次在教育暨青年局登記為教學人員時，其起點職級為第五級。

三、首次在教育暨青年局登記並曾在其他國家或地區任職教學人員者，其職級根據教學人員專業委員會提供的意見而確定；委員會的意見是視教學人員的學歷、專業資格及工作經驗以及本法律有關職級確定和晉級的規定而作出。

四、為適用上款的規定，教學人員須提交可證明其在該國家或地區任職教學人員的有關文件。

五、在本法律生效後停止擔任教學人員職務者，重新在教育暨青



年局登記為教學人員時，其職級按停止職務時的職級確定。

第十七條

晉級

一、教學人員的晉級取決於下列要件：

- (一) 服務時間；
- (二) 工作表現評核；
- (三) 專業發展。

二、晉升至第五級須同時符合以下要件：

- (一) 在第六級實際服務滿三年；
- (二) 在第六級任職期間工作表現評核有三年不低於“滿意”的評語；
- (三) 在第六級任職期間完成專業發展活動至少達九十小時。

三、晉升至第四級須同時符合以下要件：

- (一) 在第五級實際服務滿三年；
- (二) 在第五級任職期間工作表現評核有三年不低於“滿意”的評語；
- (三) 在第五級任職期間完成專業發展活動至少達九十小時。

四、晉升至第三級須同時符合以下要件：



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

- (一) 在第四級實際服務滿五年；
- (二) 在第四級任職期間工作表現評核有五年不低於“滿意”的評語；
- (三) 在第四級任職期間完成專業發展活動至少達一百五十小時。

五、晉升至第二級須同時符合以下要件：

- (一) 在第三級實際服務滿五年；
- (二) 在第三級任職期間工作表現評核有五年不低於“滿意”的評語；
- (三) 在第三級任職期間完成專業發展活動至少達一百五十小時；
- (四) 具有學士學位或同等或以上學歷，並具備教育暨青年局認可的師範培訓課程資格。

六、晉升至第一級須同時符合以下要件：

- (一) 在第二級實際服務滿七年；
- (二) 在第二級任職期間工作表現評核有七年不低於“滿意”的評語；
- (三) 在第二級任職期間完成專業發展活動至少達二百一十小時；
- (四) 具有學士學位或同等或以上學歷，並具備教育暨青年局認可的師範培訓課程資格。

七、為晉級的效力，豁免以下要件：



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

- (一) 規範教學人員專業發展的法規生效前的專業發展活動的時數；
- (二) 本章所指的工作表現評核實施前的工作表現評核。

八、為晉級的效力，屬下列情況的期間不計入服務時間內：

- (一) 喪失報酬的期間，但屬合理缺勤者除外；
- (二) 以非全職方式提供的服務時間。

九、第六級教學人員在具有學士學位或同等或以上學歷以及教育暨青年局認可的師範培訓課程資格後，可直接晉升至第五級，而不受第二款規定的限制。

十、在本法律生效後開始任職的第十一條第三款（三）項所指教師，起點職級為第六級，必須完成教育暨青年局認可的師範培訓，才能晉升至更高的職級。

第十八條

提前晉級

- 一、同時符合下列條件的教學人員可申請提前晉級：
 - (一) 在所任職級的工作表現評核取得的評語均為“優異”；
 - (二) 在所任職級完成的專業發展活動的時數達到上條的要求；
 - (三) 有模範專業表現，尤其是獲頒“教育功績勳章”，或



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

獲頒授“卓越表現教師”榮譽達兩次，或取得碩士、博士學位，或曾發表重要教育、教學研究成果。

二、曾作為提前晉級條件的上款（三）項所指模範專業表現，不得為同一目的而再次被考慮。

三、晉級的時間只能提前一年。

四、提前晉級的申請由教學人員本人向其所在學校提出，經學校同意並作出推薦意見，以及取得教學人員專業委員會具說明理由的贊同意見後，將申請文件呈交教育暨青年局。

五、教育暨青年局負責對提前晉級的申請作出決定。

第十九條

職級的審核與資料的管理

教學人員職級審核的程序和相關資料的管理方式由行政長官批示訂定，該批示須公佈於《澳門特別行政區公報》。

第二十條

卓越表現教師

一、經教學人員專業委員會評審，教育暨青年局向在上一學校年度在教育教學及專業操守方面獲得公認的教師頒授“卓越表現教



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

師”榮譽。

二、在該學校年度工作表現評核結果為“優異”的教學人員，方可獲頒授“卓越表現教師”榮譽。

三、“卓越表現教師”的評審細則由教學人員專業委員會訂定。

第二十一條

工作表現評核的目的

教學人員工作表現評核的目的是促進教學人員的專業發展和晉級，以及優化人力資源管理。

第二十二條

接受評核的人員

一、在教育暨青年局登記的教學人員均須接受工作表現評核，但不影響下款的規定。

二、校長無須接受評核，但其擔任校長前的評核結果仍予保留；如無之前的評核結果則視為“滿意”，但學校評核規章另有規定者除外。



第二十三條

質量評語

評核的質量評語表述依次為“優異”、“十分滿意”、“滿意”、“不大滿意”和“不滿意”。

第二十四條

評核的期間

- 一、學校須於學校年度結束前為教學人員進行一次工作表現評核。
- 二、為晉級的效力，任職至學年結束的教學人員，上款所指工作表現評核涵蓋整個學校年度。
- 三、對實際服務時間不足六個月者無須開展評核程序，其評核結果視為“滿意”，但學校有特別理由反對並得到教學人員專業委員會接納者除外。

第二十五條

評核委員會和評核規章

- 一、學校須成立教學人員評核委員會。
- 二、教學人員評核委員會由不少於三位教學人員組成，其中包括非擔任中、高層管理人員職務的教師。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

三、教學人員評核委員會負責教學人員的評核工作。

四、學校須訂定評核規章，將該評核規章提交教育暨青年局備案，並向教學人員公佈，以便教學人員獲悉及索取副本。

第二十六條

申訴

一、學校須在上條第四款所指評核規章內訂定被評核人對評核結果有異議時向學校提出聲明異議的機制。

二、如被評核人不接納對上款所指聲明異議作出的決定，則可向教學人員專業委員會提出申訴；在該委員會就評核結果提出意見後，由辦學實體作最終決定。

三、為適用上款的規定，被評核人所在學校須向教學人員專業委員會提供與該申訴有關的資訊及合作。

四、辦學實體在作出第二款所指的最終決定後，應立即將有關內容通知教學人員專業委員會。

第六章

工作時間、年假、假日與缺勤



第二十七條

適用制度

教學人員的工作時間、年假、假日及缺勤受本章規定規範，並對之補充適用《勞動關係法》。

第二十八條

正常工作時間

一、教學人員由學校安排的正常工作時間，每周一般為三十六小時。

二、教師的正常工作時間包括授課時間和非授課時間。

第二十九條

正常授課時間

一、每周正常授課時間為：

(一) 中學教師 —— 16 至 18 節課；

(二) 小學教師 —— 18 至 20 節課；

(三) 幼兒教育教師 —— 20 至 27.5 小時；

(四) 不論屬何教育階段，任教於特殊教育班的教師 ——
16 至 18 節課。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

二、為適用上款的規定，幼兒教育教師的正常授課時間是指面向學生的所有教育活動時間。

第三十條

夜間授課

一、在晚上八時後提供的授課視為夜間授課。

二、如教師在同一所學校獲分配的每周授課時間兼有日間及夜間的授課，為計算授課時間的效力，夜間授課的時間採用系數 1.5 作計算。

第三十一條

安排授課時間

一、在安排授課時間上，應考慮分配給每位教師的科目、年級、班級數目的上限以及相應課程的性質，確保教師在工作上的整體均衡，保證有高水準的教學質量。

二、除幼兒教育教師外，禁止安排教師連續授課超過四節，但任教回歸教育課程的教師可連續授課五節。

三、為適用上款的規定，相鄰兩節課之間的間隔時間達到三十分鐘或以上者不視為連續授課。



第三十二條

豁免授課時間

一、擔任校長或學校其他中、高層管理職務的教師，可獲豁免全部或部分正常授課時間。

二、擔任學校安排的與學校教育相關的非教學工作的教師，可獲豁免部分正常授課時間。

第三十三條

非授課工作

學校安排教學人員提供的非授課工作，應與學校的教育活動有關，以促進學校教育計劃的實施。

第三十四條

年假

一、教學人員在實際服務滿一個學年後，有權於學年完結後至下一學年開始前享受不少於二十日的有薪年假。

二、實際服務未滿一個學年的教學人員，有薪年假以每實際服務滿一個月享有一點五日計算。

三、年假日數的計算不包括周六、周日及強制性假日。



第三十五條

缺勤

教學人員的缺勤應遵守按照法律訂定的學校章程及合同條款的規定。

第七章

報酬及福利

第三十六條

適用制度

教學人員的報酬及福利受本章的規定規範，並對之補充適用《勞動關係法》及其他適用法例。

第三十七條

一般制度

一、學校須保證每個學校年度教學人員的報酬及公積金供款支出佔學校固定及長期收入的百分之七十或以上。

二、上款所指報酬包括全職教學人員和非全職教學人員的報酬。

三、教學人員應獲得與其職級相符的基本工資，學校須保證任教同一教育階段不同職級的教學人員的月基本工資依次保持適當差幅，第一級教學人員的工資應為第六級教學人員的一點三倍或以上。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

四、上款所指基本工資是指教學人員提供正常工作而應獲得的定期金錢給付，而不論其名稱和計算方式。

五、基本工資應是教學人員報酬的主體部分。

六、教學人員每服務滿一學年有權在該學校年度總共收取至少十二個月的報酬及學校所定的其他附帶報酬。

七、上款的規定不影響教學人員在學年結束後，有義務承擔學校安排的正常工作時間內的工作，但不包括暑期授課工作。

第三十八條

教學人員的公積金

一、私立學校須為教學人員設立公積金。

二、公積金的供款由學校和教學人員共同承擔。

三、學校須訂定教學人員公積金章程，並將章程交教育暨青年局備案。

四、教學人員在參加脫產進修計劃或休教進修計劃的期間，學校及教學人員須繼續維持第二款所指的供款。



第三十九條

免費取得衛生護理

- 一、教學人員可免費取得由公共衛生機構提供的衛生護理。
- 二、在澳門特別行政區的學校累計服務達二十五年的教學人員，停止擔任教學人員職務後可繼續免費取得由公共衛生機構提供的衛生護理，直至滿六十五歲止。
- 三、以上兩款的規定，亦適用於學校其他工作人員中的全職人員。

第八章

專業發展

第四十條

一般規定

- 一、教育暨青年局和學校應為教學人員的專業發展提供條件和資源。
- 二、教學人員應配合澳門特別行政區教育發展的需求、學校的發展及其本人的情況，對自身專業方面的持續發展作出規劃。
- 三、教學人員的專業發展可通過參與培訓、自主學習、研究和實踐等多種途徑，以靈活的方式進行。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

四、教學人員在職培訓的目的是使尚未具備任職要件的在職教學人員獲得專業培訓和證明，或提高已具備任職要件者的專業水準。

五、脫產進修、休教進修及校本培訓均是在職培訓的重要方式。

六、教學人員的專業發展制度由行政法規訂定。

第四十一條

專業發展活動的審核和數量表述

一、教學人員的專業發展以時數表述。

二、教學人員的專業發展活動時數是按照本法律第十七條及第十八條規定作為晉級的考慮要素。

三、學校負責根據教學人員專業委員會訂定的準則審核及計算其人員的專業發展活動時數，並將結果通知教育暨青年局登記。

第四十二條

專業發展津貼

一、為對教學人員的專業發展提供財政上的支援，教育暨青年局向不牟利的本地學制私立學校的教學人員發放“專業發展津貼”。

二、全職教學人員的專業發展津貼按不同的職級發放，相鄰職級間的級差及其調整由監督教育範疇的司長以批示訂定，該批示須公佈



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

於《澳門特別行政區公報》。

三、非全職教學人員專業發展津貼的金額，按教學人員所具備的學歷及是否具有師範培訓課程資格訂定，但已擁有職級的非全職教學人員和第六十四條第五款所指的教學人員，其津貼金額與全職教學人員相同，並且均不影響下款規定的適用。

四、非全職教學人員的專業發展津貼按其所擔任教學工作的比例發放。

五、專業發展津貼的具體發放規定由監督教育範疇的司長以批示訂定，該批示須公佈於《澳門特別行政區公報》。

六、上款所指批示生效前，私立學校教學人員維持收取第 66/2004 號社會文化司司長批示訂定的直接津貼。

第九章

教學人員專業委員會

第四十三條

職權

教學人員專業委員會（下稱“委員會”）的主要職權為：

- （一）制定教學人員專業準則；
- （二）訂定教師專業發展活動時數的審核準則；



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

- (三) 訂定“卓越表現教師”的評審細則並負責評審；
- (四) 就以下事項向教育暨青年局提供意見：
 - (1) 第十六條第三款所指教師的起點職級，以及第六十二條第五款和第六款所指的在其他國家或地區任職的期間的確定；
 - (2) 提前晉級申請；
 - (3) 教學人員、學生或家長的各種相關申訴；
 - (4) 教育暨青年局交予的其他相關事項。

第四十四條

組成

- 一、委員會由下列人員組成：
 - (一) 學校領導三名；
 - (二) 依法成立的教育領域社團的代表兩名；
 - (三) 具有公認教育功績的人士和教育領域的專家、學者兩名；
 - (四) 全職教師四名；
 - (五) 教育暨青年局代表兩名。

- 二、委員會設主席和副主席各一名，並從上款所指成員中產生。

- 三、委員會設秘書一名，由教育暨青年局指派該局人員以兼任制度擔任秘書的工作。



第四十五條 成員的委任

一、委員會的主席、副主席及其餘成員由監督教育範疇的司長批示委任，該批示須公佈於《澳門特別行政區公報》。

二、委員會成員的任期為兩年，並可續任。

第四十六條 喪失委任

一、第四十四條所指成員在出現下列情況時喪失委任：

- (一) 被法院判罪而有關罪行對履行所獲委任職務存在牴觸者；
- (二) 連續缺席全體會議超過三次，且缺席的理由不獲委員會主席接納者。

二、如上款（二）項所指缺席涉及主席，其理由須由監督教育範疇的司長審理。

第四十七條 主席的職權

一、委員會主席的職權為：

- (一) 代表委員會；



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

- (二) 召集和主持全體會議；
- (三) 訂定及核准全體會議議程；
- (四) 邀請任何對商討事宜有認識或有經驗的人士列席全體會議；
- (五) 行使其他法規賦予的職權。

二、委員會主席可將上款的職權全部或部分授予副主席。

第四十八條 副主席的職權

委員會副主席的職權為：

- (一) 輔助主席；
- (二) 在主席不在、出缺或因故不能視事時代任主席的職務；
- (三) 行使主席授予的職權；
- (四) 行使其他法規賦予的職權。

第四十九條 成員的職權

委員會成員的職權為：

- (一) 參與全體會議；
- (二) 審議議程所列的事項；
- (三) 就委員會職責範圍事宜提出意見和建議；
- (四) 行使其他法規賦予的職權。



第五十條

秘書

一、委員會秘書的職權為：

- (一) 參加會議，但無表決權；
- (二) 確保對委員會的技術行政輔助及有關其運作的文書往來；
- (三) 根據主席的指示編製全體會議的議程和會議紀錄；
- (四) 執行主席交託的或其他法規規定的其他工作。

二、秘書有權每月收取由監督教育範疇的司長訂定的酬勞，但無權收取會議出席費。

第五十一條

行政和財政輔助

教育暨青年局負責向委員會提供行政及後勤的輔助，並承擔因委員會運作而引致的財政負擔。

第五十二條

運作

委員會的具體運作方式由監督教育範疇的司長批示訂定，該批示須公佈於《澳門特別行政區公報》。



第五十三條 出席費

參與會議的成員及其他參與者有權按法律的規定收取出席費。

第十章 教學人員的登記

第五十四條 申請實體

學校須為其教學人員向教育暨青年局申請教學人員登記。

第五十五條 登記的強制性

一、對首次登記或重新登記的教學人員，學校最遲須於人員受聘日起十個工作日內，向教育暨青年局申請辦理教學人員登記。

二、在教育暨青年局曾暫停登記或因轉換任職學校而須更新登記的教學人員須重新登記。

三、對在原學校繼續任職的教學人員，學校須最遲於每年的八月三十一日，向教育暨青年局提交該教學人員的下一學年的學年資料登記表。



第五十六條

遞交文件

一、首次登記的教學人員須遞交以下文件：

- (一) 已填妥的由教育暨青年局制訂的個人資料登記表和學年資料登記表；
- (二) 身份證明文件及/或逗留許可或居留許可文件副本；
- (三) 學歷證明和相關教育機構發出的成績總表的經認證副本；
- (四) 有權限實體發出的刑事紀錄證明書副本；
- (五) 有權限實體發出的體格及健康證明書副本。

二、重新登記的教學人員只須遞交學年資料登記表，但在教育暨青年局暫停登記超過一百八十日者，尚須遞交上款（四）項及（五）項所指文件。

第五十七條

更新資料

一、教學人員如欲更新個人資料，應填報個人資料登記表，並連同必要的相關證明文件，一併由其任職學校向教育暨青年局遞交。

二、教學人員於學年期間的授課或非教學工作的安排如有調整，須填報學年資料登記表，由其任職學校向教育暨青年局遞交。



第五十八條

登記申請的審核

- 一、教育暨青年局按照本法律訂定的教學人員任職要件，對教學人員的登記申請進行審核。
- 二、登記申請獲通過者，取得教學人員身份。
- 三、登記申請不獲通過者，不得執行其申請擔任的工作。

第五十九條

登記的效力

- 一、教學人員登記的效力一般自任職日開始，至所處的學校年度結束為止，但不影響倘有的資料更新及以下各款規定的適用。
- 二、在任職六十日後才遞交登記文件者，登記的效力自遞交申請文件之日起計算。
- 三、在學年結束前離職者，登記的效力至離職日終止。
- 四、為適用上款的規定，學校須在教學人員離職後的十個工作日內，用專用表格向教育暨青年局作出通知。



第六十條

非全職教學人員

本章各條的規定亦適用於非全職教學人員，但僅限於連續任職超過三十日者。

第十一章

處罰制度

第六十一條

適用制度

對私立學校的違法行爲，適用七月二十六日第 38/93/M 號法令的處罰制度，並補充適用行政違法行爲的一般制度。

第十二章

最後及過渡規定

第六十二條

現職教學人員的職級

一、本法律生效日前一日已在教育暨青年局登記的教學人員的職級按第二款至第十款的規定確定。

二、上款所指教學人員的起點職級按以下準則確定：



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

- (一) 具備學士學位或同等或以上學歷者，起點職級為第五級；
- (二) 曾在其他國家或地區任職教學人員者，其起點職級的確定按第十六條第三款和第四款的規定為之；
- (三) 其他教學人員的起點職級為第六級。

三、上款所指教學人員的晉級按第十七條的規定為之，但不影響第四款及第五款規定的適用。

四、在本法律生效之日年滿五十歲且教齡滿二十年者，晉級不受第十七條第五款（四）項和第六款（四）項的限制。

五、為確定第三款所指晉級而計算的服務時間及上款所指教齡，曾在其他國家或地區任職教學人員的期間可予計算。

六、曾在其他國家或地區任職的教學人員須於本法律生效之日起計一百八十日內向教育暨青年局提供可證明其在該國家或地區任職的有效文件。

七、教育暨青年局根據教學人員專業委員會的意見確定按第五款及第六款規定予以計算的期間。

八、為在本法律生效後晉級的效力，按以上各款的規定確定職級後尚餘的服務時間予以計算，但以晉升至緊隨職級所需的服務時間為限。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

九、為晉級的效力，按上款規定獲確認尚餘服務時間的教學人員，於該服務期間不適用第十七條所規定的工作表現評核及專業發展時數的要求。

十、在本法律生效之日前以非全職方式擔任職務的時間，亦予以計算。

十一、以上各款的規定亦適用於非全職教學人員。

第六十三條

繼續任職

一、本法律生效日前一日已在教育暨青年局登記的教師，可繼續任教於本法律生效前最近兩個學校年度內其所任教的教育階段和科目，而不受第十一條所指的任職要件限制，直至其停止擔任教師職務為止。

二、上款的規定亦適用於以非全職方式擔任職務者。

第六十四條

重新任職

一、本法律生效之日未在教育暨青年局登記且不具備第十一條所指任職要件的教師，在本法律生效後的首五年內可申請重新任職於其



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

曾任教的教育階段，但須同時具備下列要件：

- (一) 在本法律生效前，曾在教育暨青年局登記；
- (二) 在本法律生效前在澳門特別行政區的學校任教滿十年。

二、上款所指教師如為中學教師，只能任教於其申請重新任職前所曾任教的科目。

三、第一款所指條件的審核由教育暨青年局負責。

四、為確定職級，第六十二條第二款、第三款、第五款至第十款的規定經適當配合後適用於下列情況：

- (一) 本條第一款所指教師；
- (二) 在本法律生效前停止擔任教學人員職務，且於再次在教育暨青年局登記為教學人員時具備第十一條所規定的任職要件者。

五、以上各款的規定亦適用於以非全職方式擔任職務者。

第六十五條

繼續持有教師證

本法律生效日前一日持有有效的教師證，但不符合第二條（一）項的規定者，仍被視為教學人員，直至其在任職學校終止任職為止。



第六十六條

繼續免費取得衛生護理

一、第三十九條第二款的規定適用於本法律生效日前離職的教學人員和學校其他工作人員，包括全職、非全職任職者。

二、第三十九條第一款和第二款的規定，適用於本法律生效日前一日已享有免費取得衛生護理的權利的非全職教學人員和非全職的其他工作人員，直至其在任職學校終止任職為止。

第六十七條

廢止

廢止三月二十五日第 15/96/M 號法令，但不影響下條第三款規定的適用。

第六十八條

生效

一、本法律自公佈後首個學校年度之首日起生效，但不影響以下數款規定的適用。

二、第三十八條的規定自公佈後第二個學校年度之首日起實施。

三、第十一條第一款和第二款的規定，自公佈後第三個學校年度



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

之首日起實施，實施前繼續適用三月二十五日第 15/96/M 號法令第二條第二款 a 項及 b 項的規定。

四、第十條第三款、第二十條第二款及第二十一條至第二十六條的規定，自公佈後第三個學校年度之首日起實施。

五、第十二條的規定自公佈後第四個學校年度之首日起實施。

六、第三十七條第三款的規定的實施日程由行政長官批示訂定，該批示須在本法律生效後三年內公佈於《澳門特別行政區公報》。

二零一一年 月 日通過。

立法會主席 _____

劉焯華

二零一一年 月 日簽署。

命令公佈。

行政長官 _____

崔世安