



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

理由陳述

護士職程制度

(法案)

訂定衛生局護理人員職程制度的七月三十一日第 9/95/M 號法律生效至今已超過十三年。期間，本澳社會急速發展，醫療護理服務不論在質及量方面的需求均有所上升。為配合社會及世界的發展趨勢，滿足專業服務需求，正如鄰近香港、新加坡以及葡萄牙一樣，本澳護士的培訓已納入高等教育範疇，而該專業的自主性有顯著的改變。社會文化司司長委託澳門鏡湖護理學院進行的《澳門護理人力資源十年規範》的調查報告確認了本澳目前面對護理人員人力資源不足的事實(根據該報告第 2.1 點第二段指出，直至二零零六年十二月澳門仍欠缺一千六百名護士)。另一方面，根據衛生局二零零六年至二零零八年人力資源廳的資料顯示，新入職的護士有一百六十人。但同期亦流失了五十四人，他們大部分均是以散位合同或編制外合同聘用的。此外，考慮到公職其他職程也已作出了修改，尤其是報酬方面，而規範護理人員職程制度的第 9/95/M 號法律顯得滯後且不合時宜，實難以吸引人們進入護理職程，亦不利於護理人員隊伍的穩定性。

在這種情況下，為確保本澳醫療護理事業的可持續發展，在保障市民的健康的同时又保證有關專業人員有理想的專業前景，設定晉升



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

及發展的機會，提升服務的質素，創造條件讓他們留在護理職程內，因此，已解散的澳門醫療改革諮詢委員會建議設立新的護士職程制度。有關職程修改工作已作長時間及深入的公開諮詢，並把已收集到的眾多意見歸納於本法案內。本法案有以下幾個目的：

一、修訂職務內容

為更好地體現護士專業的特點，更新了護理職程內各職級的職務內容。

二、重整人員職程及增加晉升機會

重整護士職程有利於向就診者提供優質的服務，重整後護士有更多的晉升機會，增強其推動力，從而為優秀的專業表現創造條件。

在職程內設立一個新的職級，即高級專科護士，賦予特定的職務內容，這樣也為衛生護理範疇內的護士帶來更多的晉升機會。

關於在法律生效之日未能轉入新職程制度的人員，當他們取得護理學士學位的學歷或根據法案中的附件二所載的五個項目作評核並累積取得至少二百五十分後，保證可以立即轉入新的職程。

三、調整薪俸

大多數在衛生局任職的護士是具備高等課程學歷的，超過百分之五十具有學士學位。因此，職程內各職級所建議的薪俸分別參考了技



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

術員及高級技術員的薪俸點而訂定。

四、修改輪值津貼為晚間工作津貼

晚間工作津貼改為按晚上工作的時段計算。下午班及晚班的津貼分別為有關護士其獨一薪俸的百分之一、百分之一點二五及百分之二。這個制度可體現“多勞多得”的原則，且對護理人員更公平，並更易於控制預算的開支。為了保障護理人員的健康，本法律將護理人員每月取得晚間工作津貼的上限設定為其獨一薪俸的百分之二十五。

五、創造培訓及科研條件

世界各地也承認有需要確保衛生專業人員獲得持續和延續的培訓，因此，規定他們每年最多可有三十六小時的培訓時間，藉以提升專業水平及更新知識。

六、不具備學士學位的護士的過渡規定

由於提高了護士職程的入職要求，同時考慮到那些不具備本法案所要求的學歷，卻具備技術能力及專業經驗的護士，因此，在修改職程時，他們也應受到肯定及尊重。

因此，設立一個以專業發展為基礎的五個項目的評核方法，讓符合要求者過渡到新的職程。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政長官辦公室
Gabinete do Chefe do Executivo

七、編制外護士

由於衛生局人員編制內已沒有空缺，故出現了一批為數不少以散位合同或編制外合同聘請的護士。對於這批護士，基於公平理由，當將來他們有機會被納入編制內的話，也會考慮他們的工作年資。