

## 書面質詢

根據勞工局的資料，二〇一五年該局受理的勞資糾紛個案有 2851 宗，較二〇一四年增加了 810 宗。

經濟轉差，容易衍生勞資糾紛，除了數量增多之外，涉及人數眾多的大型勞資個案亦趨多。日前，近百名本地建築工人到勞工局投訴，指受聘某地盤工作數日後被無理停工，經斡旋才獲復工；有關集體勞資個案並非個別事件，單是建築業，近兩年來不斷發生涉及停工、欠薪、本地人被無理解僱、外僱退場時賠償爭議等個案。其他行業勞資個案亦不少，例如早前因不符合營業條件而被當局要求停業整頓的一間酒店，在最近幾年來持續有出現欠薪問題，期間僱員分批作出投訴，有資料顯示其拖欠勞動債權逾二千萬元，涉及超過三百名僱員。

面對經濟發展轉差、產業結構調整，本地人就業情況欠佳，搵工日漸困難、失業人口有回升的情況。有鑒於此，特區政府必須密切關注就業市場的變化，從政策措施上落實本地人優先就業；當局必須收緊外僱的審批，完善外僱輸入機制以及監察制度；以及進一步完善法律並嚴格執法以保障僱員權益。

此外，隨着本澳就業人口不斷增加，加上近期經濟調整，預期涉及勞資事件的糾紛個案會陸續增多，勞工局的工作量確實是與日俱增，無論是處理諮詢、輪值接待個案投訴、處理卷宗、巡查工地和各類場所、跟進工傷個案以至處理突發的勞資事件和集體勞資個案等。但據了解，近五年來勞工局人員流失嚴重，令勞工督察及前線人員的工作壓力更大。若其人手及壓力得不到紓緩，將不利於勞動個案處理的時間和效果，最終影響僱員權益的保障，進而損害特區政府的管治威信。

為此，本人向當局提出以下質詢：

一、經濟深度調整對就業的影響陸續浮現，當局在外僱審批政策方面有何具體措施作出監察，包括就新的外僱輸入申請和外僱續期申請方面收緊審批外僱數額的許可，以保障本地人就業？

二、勞工局目前聘用人員情況如何？近年人員流失情況如何？勞工督察人員數量能否應付與日俱增的工作量？

三、有反映，勞工局存在人員不足及流失嚴重的問題，在職人員工作壓力更大；與此同時，因應就業人口持續增加以及該局負責的工作範疇增多，無論是處理勞資糾紛或日常巡查等工作量都相當繁重，甚至形成負面的工作氛圍。當局如何改善有關問題並優化內部工作安排，從而避免因人手流失等問題影響勞動個案處理的時間和效果？

澳門特別行政區立法會議員



---

李靜儀

2016年9月27日