



關於立法會梁安琪議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，本人對立法會 2016 年 4 月 19 日第 322/E272/V/GPAL/2016 號函轉來梁安琪議員於 2016 年 4 月 7 日提出，行政長官辦公室於 2016 年 4 月 19 日收到之書面質詢，答覆如下：

積極培育護理人才

本澳護士數目由 1999 年的 897 名增加至 2015 年的 2,279 名，即每千人口的護士比例從 1999 年的 2.1 名增加至 2015 年的 3.5 名，增幅為 154.1%；根據世界衛生組織的資料，2013 年全球平均每千人口有 2.9 名護士，顯示本澳的護士人口比略高於全球比例。

為推廣護理專業及培養護理人才，特區政府透過舉辦大專生升學及生涯規劃等講座，就護理範疇的需求現況、就業前景與學生進行交流，同時通過設立特別助學金，供有意修讀護理課程的青年學生申請，以鼓勵本澳青少年投身護理行業。

此外，衛生局一直關注護理人員職業生涯的整體發展，通過增設護理助理員，完善與加強後勤支援等措施，進一步分擔護士的工作，釋放護士人力資源，提供合適的工作環境，完善晉升機制，以及透過延續性培訓加強在職護士的能力，提升護理人員的醫學知識及技術。

關注私營醫療機構人力資源

護士短缺是一個全球性問題，世界各地的私營醫療機構亦面對同樣的情況，政府的招聘並不是引致相關問題的主因。另外，本澳市場情況特殊，護士主要集中於醫院服務，只有兩成在私家診所工作，遠低於其他國家地區的比例。本澳醫院護士的比例較其他國家地區高，



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
衛生局
Serviços de Saúde

佔整體護士人數的七成多。2015年本澳醫院的每張病床對應0.94名護士，較香港醫院管理局整體的比例0.87高，亦較2012年內地醫院每張病床對應0.44名護士高，顯示本澳在每張病床配置的護士資源上高於其他國家地區。

衛生局十分關注私營醫療機構醫護人員問題，通過協助引進內地醫療專業人員、加強技術支援、提高財務資助金額等方式，紓緩其人力資源壓力，支持私營醫療機構為市民提供不同類型的衛生護理服務。

另一方面，為配合硬件建設及未來的發展需要，衛生局早於2006年起協調兩所護理教育機構陸續增加護生的名額和班數，2015年度護理學學士學位課程共招收160名護生。而離島醫療綜合體內亦已預留空間興建護理學校，未來護生數目將進一步提升。衛生局將加大宣傳、拓展實習基地及加強臨床帶教師資培養等，吸引更多護士生源，滿足本澳公、私營及非牟利醫療機構的護理人力資源。

衛生局局長

李展潤

09/05/2016