

書面質詢

今年“五一”適逢週日，部分行業僱員因《勞動關係法》沒有規定強制性假期與週假重疊須補假，變相少了一日假期。據一份調查顯示，有關《勞動關係法》修改方面，受訪者認為應重點處理的首三項問題為“強制性假期的補償問題”、“疊假補償”以及“長期服務金制度的設立”，反映社會要求設立疊假處理規定的訴求強烈。

去年五月，政府已向社會協調常設委員會執行委員會提交了《勞動關係法》的修法框架，建議增設有薪男士侍產假，以及引入週假與強制性假日重疊的處理方法等，可惜將近一年仍未見下文。本年度施政報告明確表示，將持續檢討完善《勞動關係法》，包括對男士有薪侍產假及疊假進行修法。

為此，本人向當局提出以下質詢：

設立男士侍產假、明晰每週休息日與強制性假期重疊之補假規定的社會訴求強烈，亦具社會共識，且已交由社協作出討論。對此，當局何時會就這部分的內容正式開展修法程序？有關修法工作能否在今年內落實？

澳門特別行政區立法會議員



李靜儀

2016年5月12日