



關於立法會何潤生議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本局對立法會2016年5月10日第409/E329/V/GPAL/2016號函轉來何潤生議員於2016年5月6日提出的書面質詢，回覆如下：

特區政府一直重視構建有效機制，並期望透過適當措施，促使民生素質的持續提升，讓澳門居民可以合理分享經濟發展成果。根據行政長官2016年財政年度施政報告，特區政府開展了多方面工作，以落實相關施政理念。其中，在推進民生福利工程方面，特區政府著力於制度建設、資源到位、優化項目，運用短、中期措施相結合的方式，增進民生福祉，當中包括繼續實行現金分享計劃、多項向符合條件人士發放的津貼或補貼，以及多項稅費減免安排。

至於建立財政盈餘分配的長效機制方面，根據特區“五年發展規劃”草案文本，特區政府計劃有序開展相關方面的研究，探討完善相關的財政安排和制度建設，以保障民生工程有相應的財政盈餘支持，進一步創建公平、協調的社會環境。

對於質詢中第二點提及的問題，本局一直致力促進本地居民的就業，積極為有意入職或轉職的本地居民進行就業配對及轉介，並透過各類型合適的培訓課程或計劃提升他們的職業技能，以增強本地居民向上或橫向流動的能力，從而有利其在職業生涯的發展。

在應用人才培訓上，本局密切配合將澳門建設成為“世界旅遊休閒中心”及推進“經濟適度多元”的發展定位，積極以有關目標及市場導向開辦多元職業培訓課程，並以“培訓結合就業”和“培訓結合考證”作為培訓的發展方向，務求將訓、考、用緊密結合，以提升本地居民的就業或轉職的競爭力。例如，考慮到近年持續有大型建築項目及娛樂設施相繼落成，市場對設施維護技術人員有較大的人資需求，本局於2015年第4季以“在職帶薪培訓”的形式推出“設施維護技術培訓計劃”，一方面，由企業以帶薪方式安排其本地僱員接受培訓，以助其發展設施維護職位所需的職業技能；另一方面，推動企



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

業吸納有意投身此行業的本地居民，由企業因應有關職位的招聘要求安排參與者進行面試，並以“先聘用，後培訓”的方式培養行業所需的技術人員，亦為設施維護行業建立本地人資隊伍，協助澳門居民入職前景及薪酬較佳的職位。

截至 2016 年 5 月底，合共 113 名人員在企業給予帶薪的條件下參與培訓，其中 41 名本地居民成功透過參與計劃而入職，另亦有 45 名參與者獲企業承諾聘用，將於完成入職手續後投身有關工作。

另外，為使更多本地居民的職業技能水平可獲得社會及業界的認同，本局大力推動本地僱員參加職業技能測試，藉“一試三證”以考取本澳、國家，以至國際的職業技能資格或證明，進一步提升其就業競爭力，在職業階梯上拾級而上。為了加快在本澳推出更多的職業技能測試項目，本局透過粵澳兩地在人才培訓和職業技能鑒定方面的合作協議，借助廣東省在職業技能測試的豐富經驗和資源，積極拓展不同工種的技能測試項目，現時已為三十多個工種推出不同等級的技能測試，並將於下半年度推出更多技能測試項目，讓本地居民有更多自強增值的選擇，增加向上或橫向流動的機會，促進職業生涯持續發展。

與此同時，在恪守特區政府輸入外地僱員僅作為補充本地人力資源不足的政策下，本局嚴格按照《聘用外地僱員法》規定的原則及批給許可的標準並結合實際情況對聘朋外僱申請作出審批。考慮到六間博彩企業集團已營運多年，具備晉升本地僱員的條件，針對一些管理層的職位，如有符合條件的本地僱員擔任有關職位，便不再批准新輸入及續期申請，令相關職位的外地僱員逐步退場，從而釋放更多管理層職位，為本地僱員創造更多向上流動的空間。

2015年12月底，六間博彩企業集團的管理層人數共有29,840人，其中本地僱員有24,763人，佔83%，外地僱員有5,077人，佔17%。在2015年本地管理人員增長基礎上，至本年5月底，六間博彩企業集團管理層的本地僱員增加至24,916人，約佔管理層總數29,836人的84%，外地僱員則減少至4,920人，約佔管理層總數16%。本年5月底與去年同期比較，六間博彩企業集團的管理層增加了782名本地僱員，其中高層



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

增加了36人，中層增加296人，基層亦增加了450人。另一方面，本年5月底與去年同期比較，本澳聘用外僱企業的中、高層外地僱員人數亦有所下降，減少近300人，顯示本地僱員在管理層所佔比例持續提高。

勞工事務局局長

黃志雄

二零一六年六月二十一日