



譯本
TRADUÇÃO

Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Deputado à Assembleia Legislativa, Mak Soi Kun

Em cumprimento das instruções do Chefe do Executivo, apresento a seguinte resposta à interpelação escrita do Sr. Deputado Mak Soi Kun, de 11 de Janeiro de 2016, enviada a coberto do ofício n.º 52/E42/V/GPAL/2016 da Assembleia Legislativa e recebida pelo Gabinete do Chefe do Executivo em 21 de Janeiro de 2016:

1. O Governo da RAEM tem vindo a promover a motivação dos trabalhadores dos serviços públicos e a sua progressão através de duas vertentes: o aperfeiçoamento da construção do sistema e o reforço da gestão humanizada.

No âmbito de estabelecimento de regimes e sistemas, o novo «Regime das carreiras dos trabalhadores dos serviços públicos» implementado em 2009, aumentou as categorias e os escalões nas carreiras verticais, e os escalões nas carreiras horizontais, permitindo aos trabalhadores mais oportunidades de progressão na sua carreira profissional. O «Regime do Contrato de Trabalho nos Serviços Públicos» implementado em 2015 não só contribui para a uniformização dos direitos e deveres do pessoal contratado dos serviços públicos, mas também a criação do contrato administrativo de provimento de longa duração e o contrato administrativo de provimento sem termo, garantindo ao pessoal contratado uma perspectiva de estabilidade profissional.

Com o objectivo de criar mais condições para o desenvolvimento profissional e pessoal dos trabalhadores dos serviços públicos, em 2015, o Governo da RAEM deu início ao estudo da revisão do «Regime das carreiras dos trabalhadores dos serviços públicos» e do respectivo regime de promoção, para regulamentar mais



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

譯本

TRADUÇÃO

adequadamente as carreiras e os conteúdos funcionais, rever as relações remuneratórias entre as várias carreiras e estudar os diversos meios de promoção, entre outros. E em articulação com a revisão deste Regime, procedeu-se ao aperfeiçoamento do plano de formação dos trabalhadores, de modo a elevar a sua capacidade profissional, e efectuou-se um estudo que visa a revisão do actual regime de avaliação do desempenho, para refletir com objectividade o desempenho dos trabalhadores, e satisfazer o objectivo de melhoria contínua de trabalhos.

Em relação à gestão humanizada, o Governo da RAEM irá continuar a organizar um conjunto de actividades recreativas e saudáveis para os trabalhadores dos serviços públicos, providenciando-lhes o apoio psicológico, promover acções do “Grupo de Solidariedade” e prestar apoio financeiro aos trabalhadores carenciados, bem como proceder à revisão das disposições relativas às férias, horário de trabalho, e compensação relativa às horas extraordinárias previstas no «Estatuto dos Trabalhadores da Administração Pública de Macau» em vigor. Por outro lado, o Governo da RAEM irá, no corrente ano, criar o “Mecanismo de tratamento das queixas apresentadas pelos trabalhadores dos serviços públicos” para ajudar os trabalhadores a resolver oportuna e com justiça as dificuldades ou insatisfação por motivo de trabalho, criando um bom ambiente de trabalho.

2. Para além de reforçar globalmente a motivação dos trabalhadores, o Governo da RAEM também irá continuar a atrair trabalhadores para os cargos dos dirigentes e chefias, encontrar trabalhadores dos serviços públicos com potencialidades e criar uma equipa de funcionários públicos qualificados, através do regime remuneratório e do plano de formação.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

譯本
TRADUÇÃO

Em 2009, através de «Disposições Fundamentais do Estatuto do Pessoal de Direcção e Chefia», os índices de vencimento do pessoal de direcção e chefia foram actualizados. O regime remuneratório, é um importante meio para motivar os trabalhadores, devendo existir uma diferença razoável nas remunerações atribuídas aos diversos graus, com o objectivo de assegurar o papel que exerce na motivação do trabalhador. A estrutura de remuneração dos trabalhadores dos serviços públicos em vigor baseia-se no regime das carreiras, existindo uma relação entre a estrutura de remuneração dos diversos graus. Estabelecer um regime de remuneração justo e aperfeiçoado, deve ter em conta não só situações pontuais ou as solicitações de alguns trabalhadores, devendo proceder a uma análise geral. Por esse motivo, o regime remuneratório dos trabalhadores dos serviços públicos, incluindo a estrutura remuneratória e o regime de ajustamento do pessoal de direcção e chefia, será estudado em conjunto na revisão do regime das carreiras em curso, a fim de se estabelecer um regime de remuneração mais justo e com efeitos motivadores, promovendo a progressão do pessoal.

O SAEP também já procedeu à revisão e estabelecer uma nova determinação do “Plano de estudos do curso de mestrado em Administração Pública (MPA)”, pretendendo introduzir o mecanismo de avaliação. O novo curso de MPA, destina-se a formar quadros qualificados que têm bom desempenho no trabalho e com a categoria de técnico ou superior, os quais são propostos pelos serviços públicos, tendo como objectivo formar no futuro uma equipa de quadros qualificados do Governo da RAEM. Os formandos após concluírem o curso, e com a avaliação de “excelente”, terão a oportunidade de serem propostos para participar em programas de formação de elites e respectivo plano de estágio,



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

譯本
TRADUÇÃO

reconhecendo desta forma as potencialidades para serem desenvolvidas no futuro.

No futuro, em articulação com a situação de desenvolvimento de todos os recursos humanos da RAEM, tendo em conta o estudo e análise de aptidão em curso e o resultado da análise de aptidão do pessoal de direcção e chefia, o Governo vai planear novamente os respectivos cursos de formação, de modo a organizar acções de formação específicas para o pessoal de direcção e chefia, construindo uma equipa de quadros qualificados de diferentes categorias.

Aos 15 de Fevereiro de 2016.

O Director dos SAFF,

Kou Peng Kuan

Intérprete-tradutora: Wen Sok Man
Revisora: Fernanda de Almeida Ferreira