



Interpelação Escrita

Actualmente, o sector do jogo em Macau está em fase de ajustamento, contudo, as concessionárias do jogo e as suas respectivas filiais continuam a necessitar de recursos humanos. De acordo com as estimativas do sector, com a abertura de novos espaços de jogo, estima-se que serão necessários mais de 1000 técnicos para a manutenção das instalações. Actualmente, a maioria dos postos de trabalho dos departamentos de gestão e de engenharia das instalações das concessionárias do jogo é ocupada por trabalhadores não residentes (TNR). De acordo com os dados divulgados em Junho de 2015 pelo Gabinete dos Recursos Humanos (GRH), só para os cargos de chefia dos departamentos de gestão e de engenharia das instalações das 6 concessionárias do jogo já foram contratados 414 TNR, ocupando cerca de 30 por cento desses cargos, sendo 124 trabalhadores dos cargos de chefia de nível inferior e 263 trabalhadores dos cargos de chefia de nível médio, contudo, o GRH não disponibilizou dados sobre os cargos de chefia superior.

O sector da manutenção das instalações necessita de um certo número de trabalhadores e os seus conhecimentos são de aplicação muito ampla e muito profissional, sendo que os trabalhadores com capacidade de concorrência têm melhores perspectivas profissionais. Se as empresas estiverem dispostas a disponibilizar formação e oportunidades de acesso na carreira, assim como um salário adequado, acredito que os trabalhadores locais irão ingressar neste sector, disponibilizando-se assim aos locais um maior leque de escolhas profissionais e de desenvolvimento.



desenvolvimento profissional e os salários praticados são bastante atraentes, sendo um sector muito propício para o ingresso dos locais numa carreira, pelo que é de apoiar o plano das acções de formação disponibilizadas pela DSAL nesta área. Já decorreram alguns meses. Qual é o ponto de situação desse plano de formação, nomeadamente, o número de pessoas inscritas, formadas e que conseguiram encontrar emprego após as acções de formação? Se as empresas não cooperarem quanto a este aspecto, o Governo tem mais alguma medida complementar?

2. De acordo com a DSAL, as empresas que participam nos planos de formação dos trabalhadores da área de manutenção de instalações não irão receber quaisquer subsídios para compensar os salários pagos, bem como as empresas não vão ser obrigadas a participarem. Com vista a promover o ingresso e acesso dos trabalhadores deste sector, os serviços competentes vão estipular mecanismos e critérios temporais para a saída dos TNR, dado que existem muitos deles a trabalhar nas concessionárias do jogo?

A Deputada à Assembleia Legislativa da
Região Administrativa Especial de Macau,

Lei Cheng I

30 de Março de 2016