

# 高天賜 梁榮仔 議員辦事處

GABINETE DOS DEPUTADOS JOSÉ PEREIRA COUTINHO E LEONG VENG CHAI

## 書面質詢

勞工問題乃是市民最關注問題之一，每年均有不少涉及勞工爭取福利及打擊黑工之遊行。先前有消息爆出指氹仔某賭場地盤三千名外勞剛到了澳門，原先本地的工人馬上遭到解雇，使他們頓成失業大軍。

作為特區政府的相關機構，勞工事務局在外勞問題上一直備受批評，有任職私營公司人力資源部的職員反映，基本上在勞工事務局網頁“招聘及就業選配”中所聘請的職位，基層職位都是遠低於市場待遇，剛好達到最低工資要求，旨在利用流程申請外勞到公司。本人聽聞後亦有查閱在勞工事務局刊登的招聘資料，發現的確存在這種情況，一些招聘基層職位不單比同行薪金低，而且工時長。同時，亦有會員到本辦事處反映，透過勞工事務局申請同一職位與自行發履歷表申請同一間公司的同一職位是有兩種不同的待遇，前者不單薪金低近4成，假期、福利等亦是較後者低，而上述所有事情相信絕對不是個別事件，而是每天都在發生著，當中勞工局責無旁貸。

此外，亦有消息指有私營公司會在為勞工局中介的職位申請者做面試過程中“令到應徵者覺得自己不適合在這所面試的公司工作，從而使他們自願離開”從而得到外勞工額。勞工事務局應是為本地工人提供就業機會之場所，現在不單沒有保障本地工人，更已經淪陷成為“合法外勞中介所”，損害了本地工人的利益，而應徵者不斷因為這些私營公司的申請外勞手段而一直不受聘，長遠來說，恐會出現“失望工人效應”，那麼，勞工事務局的意義何在？

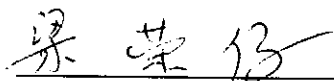
基於此，本人向特區政府提出以下質詢，並要求以清晰、明確、連貫和完整的方式適時給予本人答覆：

一、勞工事務局是否有監察一些私營公司向勞工事務局招聘員工職位待遇要求及該私營公司自行向外招聘員工職位待遇要求資料有否分別。

二、勞工事務局有否跟進私營公司向勞工事務局申請員工職位，但從來一直不能成功受聘應徵者的原因。

澳門特別行政區

立法議員



梁榮仔

二零一六年十月二十八日