



關於立法會李靜儀議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢博彩監察協調局的意見，本局對立法會 2016 年 6 月 13 日第 515/E416/V/GPAL/2016 號函轉來李靜儀議員於 2016 年 6 月 3 日提出的書面質詢，回覆如下：

特區政府一直恪守《就業政策及勞工權利綱要法》及《聘用外地僱員法》的精神和原則，嚴格落實輸入外地僱員的政策及措施，確保輸入外地僱員僅作為補充本地人力資源的不足，絕不容許因輸入外地僱員而損害本地居民的就業機會及勞動權益。本局會根據《聘用外地僱員法》規定的原則及批給許可標準，以持平和公正的態度，實事求是地審批每宗外地僱員的申請，並根據特區政府的政策、整體社會經濟發展、勞動力市場的供需，以及申請企業的經營、現有僱員及招聘本地僱員的情況、過往有否勞資糾紛記錄、提供予外僱的待遇和福利等因素綜合考量後作出決定。

同時，特區政府十分重視和積極創造條件讓本地居民，包括博彩企業各層級的本地僱員，在工作職位上可以有向上流動的機會。本局已透過要求博彩企業定期提交本地及外地僱員的基層、中層及高層管理人員數據，持續監察其本地僱員向上流動的趨勢。此外，考慮到六間博彩企業集團已營運多年，應有條件晉升本地僱員，因此本局在審批外地僱員申請時，針對一些管理層的職種，如有符合條件的本地僱員可擔任有關職位，則不再批准新輸入及續期申請，令相關職種的外地僱員逐步退場，從而釋放更多管理層職位，讓本地僱員有更多向上或橫向流動的機會。

截至 2015 年 12 月底，六間博彩企業集團的管理層人數共有 29,840 人，其中本地僱員有 24,763 人，佔 83%，外地僱員有 5,077 人，佔 17%。與 2014 年同期比較，六間博彩企業集團的管理層增加了 2,205 名本地僱員，其中高層增加 51 人，中層增加 592 人，基層增加 1,562 人，顯示本地僱員在管理層所佔比例進一步提高。

與此同時，對於博企有較多外地僱員提供服務且本地居民願意從



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

事的工種，本局將透過開辦針對性的培訓計劃，以及大力推動博企為其本地僱員開辦培訓課程，包括轉職培訓及在職帶薪培訓等，在提升博企本地僱員向上或橫向流動的能力和機會的同時，結合適當的外僱調控措施，促使博企增聘本地居民，逐步減少聘用外地僱員，以確保本地居民的優先就業及職業發展空間。

值得指出的是，勞動力市場的供需關係是處於持續變動狀態，因此，特區政府會以實事求是的態度處理博企的人力資源問題，因應勞動力市場供需狀況及經濟發展的實際情況，對輸入外地僱員數量作出適時及適度的調控，至於博企的外僱薪酬水平，在遵守《聘用外地僱員法》規定的報酬平等原則下，將主要尊重僱主與僱員根據市場水平作出的相互協定。

關於質詢中的第三點問題，特區政府會從澳門的整體利益與行業的可持續健康發展出發，適時作出研究。

勞工事務局代局長

丁雅勤

二零一六年八月三日