

## 書面質詢

根據“博彩業中期檢討”報告，截至 2014 年，六家博彩公司共聘用 95,062 名僱員。在博彩範疇方面，由於社會多年來堅持莊荷和監場主任不輸入外僱的政策，近年平均約有九成四至九成七博彩範疇職位由本地員工擔任；但在非博彩範疇職位，六間博企公司的外地僱員比例和人數自 2010 年起持續增加，本地僱員的比例僅略高於外地僱員。

值得注意的是，擔任博企經理級或以上職位的外僱人數自 2010 年開始也逐年增加，2014 年增至 2,247 人；其中，非博彩範疇的經理級或以上職位仍有三成由外僱擔任。此外，近年平均每年有約兩成外地僱員獲安排升職，單是 2014 年已有 1,474 名外地僱員升職，數字與推動本地人向上流動的政策取向明顯不符。博彩業作為本澳的龍頭產業，職位眾多，且獲不少政策傾斜，本來就更有條件和責任為本地僱員提供穩定就業和向上流動的機會，故坊間一直要求博彩公司必須在推動本地人就業及向上流動方面有更積極的表現和更具體的承擔，以體現其社會責任。更何況，現時博彩業已經進入調整期，當局實有責任就適合本地人的職位、尤其是非博彩範疇的職位制訂更低的外僱比例，落實外僱包括管理層的限期退場機制，推動博企為本地人提供更多職業發展的機會。

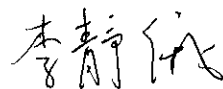
為此，本人向當局提出以下質詢：

一、根據“博彩業中期檢討”報告，近年博企平均約有九成四至九成七博彩範疇職位由本地員工擔任，顯見莊荷和監場主任不輸入外僱政策能夠約束博企優先聘用本地人。然而，在非博彩範疇職位卻因為欠缺審批指標，外僱額越批越多，近年本地僱員數量僅僅略高於外地僱員。當局何時會就博彩業和博企之職位制訂明確的外僱總量、比例和薪酬水平等指標，令審批外僱有所依循及便於公眾監察？

二、博企經理級或以上職位的外僱人數持續遞增，甚至平均每年有約兩成外地僱員獲安排升職，情況與推動本地人向上流動的政策取向明顯不符，當局會否逐步削減管理層職位的外僱額，以促使博企真正開發、培養和善用本地人力資源，讓本地人得到實踐、晉升和發展的機會？

三、當局會否將博彩公司在推動本地人就業及向上流動，以及改善僱員工作環境和就業條件等方面的表現列為賭牌檢討的其中一項重要評估因素，並制訂明晰的指標讓公眾監察？

澳門特別行政區立法會議員



2016 年 6 月 3 日