

書面質詢

本澳博彩業正處調整期，但博企集團及相關分公司部分工種仍有一定人資需求，據業內估計，隨著多個博彩大型項目開業，估計未來需要過千名設施維護技術人員。目前，博企設施管理部和工程部充斥大量外僱。據人力資源辦公室二〇一五年六月提供的資料，六間博企單是設施管理部和工程部管理層人員已聘有 414 名外僱，佔管理層職位三成，當中屬基層和中層管理人員分別有 124 及 263 名；唯人資辦未能提供基層員工的數據。

設施維護行業需要一定技術含量，其工作知識具廣泛性、適用性及專業性，具有競爭優勢且有發展前景，加上有一定比例的外僱。若企業願意提供培訓和晉升機會，以及合適的薪酬水平，相信是能夠推動本地人入行，讓居民獲得更多就業選擇和發展空間。

早前，勞工事務局與工會合辦多場“設施維護行業職場觀摩暨講解會”，吸引近百名居民登記參與該局舉辦的設施維護技術培訓計劃。但有登記參與培訓的居民反映，報名超過三個月，一直未有進一步消息，擔心欠缺企業的支持和配合，其培訓及嘗試入行的願望最終會落空；更可能為培訓計劃帶來負面印象，影響居民入讀的意欲和信心。

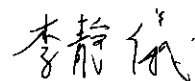
所以，工會及求職者均要求勞動部門嚴格執行外僱退場機制，對於包括設施管理部等有條件吸引本地人入行的職位，主動限期壓縮一定比例的外僱數量，以免窒礙本地人的就業和晉升；而積極的就業政策或者帶薪培訓計劃，更可鼓勵本地居民參與培訓和進修，有利於本澳人才的培養和成長。

為此，本人向當局提出以下質詢：

一、本澳大型設施逐步增多，對設施維護專業的人才需求越來越大，且該行業具較好前景，對本地人具一定薪酬吸引力，是適合推動本地人入行的工種，故勞工事務局開辦設施維護技術帶薪培訓計劃的方向值得肯定。到底計劃開展多月以來，登記、成功入職和培訓的情況如何？若企業不配合，當局有否後續跟進措施？

二、據勞工事務局表示，設施維護技術帶薪培訓計劃不會以資助方式鼓勵企業參與，更不會強制企業參加；但對於大量外僱充斥的博企，當局會否明確制訂其相關外僱的退場年限和指標，以促使其聘用、提升有意入行的本地僱員，促進本地人橫向、向上流動？

澳門特別行政區立法會議員



2016 年 3 月 30 日