



Tradução

### Interpelação Escrita

No debate das Linhas de Acção Governativa de 2016 relativas à área da Administração e Justiça, apresentei ao Governo a questão da necessidade de formação de equipas de funcionários públicos para posições diferenciadas na estrutura da Administração Pública. A resposta dada pelo Governo foi que, *“quanto à formação de equipas diferenciadas de funcionários públicos e à necessidade de elevação da capacidade funcional dos mesmos, o Governo irá estudar no futuro as capacidades dos trabalhadores e do pessoal de direcção e chefia. Assim, de acordo com as diferentes capacidades funcionais necessárias à execução das tarefas, serão realizadas acções de formação de forma sistemática para a promoção da qualidade dos funcionários dos diversos níveis, bem como formas e condições de promoção. O Governo espera que, aquando da reforma do regime de trabalhadores da Administração Pública com lugar no próximo ano, sejam analisadas as diferentes formas de promoção dos trabalhadores, no sentido de proporcionar maiores oportunidades àqueles que demonstram potencialidades e as necessárias qualidades. Em relação aos requisitos de promoção e à respectiva avaliação, será revisto o actual regime de avaliação de desempenho e, ainda, considerada a introdução de um maior número de incentivos aos trabalhadores mais destacados. O Governo vai dar início a*



澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

*diversas iniciativas, como, por exemplo, a análise das capacidades do pessoal de direcção e chefia, no sentido de salientar mais a importância das aptidões e a eficácia do pessoal no desempenho de funções do que os factores antes utilizados, como sejam, as habilitações académicas, a experiência e o tempo de serviço. A criação de um modelo de gestão das capacidades do pessoal de direcção e chefia constitui uma parte importante do sistema de responsabilização dos governantes. É por isso que a realização de acções de formação baseadas nesses estudos das capacidades dos trabalhadores, como, por exemplo, o curso de mestrado em Administração Pública antes realizado pelas autoridades competentes, tem por objectivo a formação de quadros de categorias diferenciadas”<sup>1</sup>.*

Deste modo, fui solicitado por especialistas, académicos e cidadãos para perguntar às autoridades sobre o ponto de situação do referido modelo de gestão das capacidades do pessoal de direcção e chefia que o Governo pretende criar. O processo da sua criação está a decorrer conforme o planeado? A disponibilidade de pessoal de direcção e chefia é suficiente para os diferentes serviços públicos? Qual é o ponto de situação da avaliação do desempenho dos trabalhadores da Função Pública?

Nestes termos, interpelo o Governo sobre o seguinte:

<sup>1</sup> “Resumo do debate das Linhas de Acção Governativa de 2016 relativas à área da Administração e Justiça”, Jornal “Si Man”, 24-11-2015.



澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

1 - Fui solicitado por especialistas, académicos e cidadãos para perguntar às autoridades sobre o ponto de situação do referido modelo de gestão das capacidades do pessoal de direcção e chefia que o Governo pretende criar. O processo da sua criação está a decorrer conforme o planeado? A disponibilidade de pessoal de direcção e chefia é suficiente para os diferentes serviços públicos? Qual é o ponto de situação da avaliação do desempenho dos trabalhadores da Função Pública?

---

**O Deputado à Assembleia Legislativa,**

**Mak Soi Kun**

**25 de Julho de 2016**