



## 關於立法會陳美儀議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，本人對立法會 2016 年 4 月 8 日第 282/E239/V/GPAL/2016 號函轉來陳美儀議員於 2016 年 3 月 30 日提出，行政長官辦公室於 2016 年 4 月 11 日收到之書面質詢，答覆如下：

### 已制訂整體性的人力資源規劃

在衛生局有序開展各項醫療人員招聘工作的同時，為進一步促進醫學技術的發展，現已完成實習醫生培訓委員會的重組，並將由衛生局領導層及實習醫生培訓委員會共同跟進籌建澳門醫學專科學院的工作。澳門醫學專科學院將培訓高質素的醫療專科人才，現正與香港方面商討，參考香港的經驗和指引，以及正物色專家顧問，亦已啟動衛生局組織法的修訂工作。

值得指出的是，衛生局經已制訂整體性的人力資源規劃，現時共有 59 名專科培訓醫生和 60 多名修讀臨床醫學進階實踐課程的學員，並於 2016 年首季招考 42 名專科培訓醫生，以配合醫療衛生服務的長遠發展所需。

### 確保護理人員的數量和質量

2015 年，衛生局已招聘 188 名護士，現已全部入職，2016 年將招聘約 120 名護士，其中約 70 人於下半年入職，餘下的則於稍後開展開考程序。對於新入職的護士，均需接受導入培訓及通過評核，以確保具備所需技能才安排於臨床上執行工作。現職臨床護士每年均有相關的培訓和核心才能考核，在工作上亦設有監管和各項相關審查，以確保護理質量。

為加強醫療服務，在“一間醫院當兩間用”的概念下，仁伯爵綜合醫院延長部分門診的服務時間，院內增加病房和病床以回應服務需求，有關服務之人力需要已由新入職的護士作補充，基本上滿足目前需要，同時亦安排了備用人員於病房中進行培訓以作日後及應急所需，暫未出現人力不足之情況。倘遇上員工病假或突發情況需要額外的人員時，將以超時補償方式來維持科室的正常運作，並按第 18/2009 號法律《護士職程制度》第二十二條第六款之規定，一般情況下員工



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
衛生局  
Serviços de Saúde

提供輪值工作不超過連續十二小時，以保障員工的健康和權益。

### 營養師基本滿足現時需求

截至4月中，衛生局共有營養範疇的高級衛生技術員7人，其中4人為實習人員，倘今年完成實習且成績合格，便可成為正式的人員，基本滿足現時需求。

衛生局局長

李展潤

13/4/2016