



## 關於立法會李靜儀議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢人力資源辦公室的意見，本人對立法會2016年4月6日第268/E230/V/GPAL/2016號函轉來李靜儀議員於2016年3月30日提出，行政長官辦公室於2016年4月6日收到之書面質詢，回覆如下：

本局一直致力促進本地居民的就業，積極為有意入職或轉職的本地居民進行就業配對及轉介，並透過各類型合適的培訓課程或計劃提升他們的職業技能，以增強本地居民向上或橫向流動的能力，從而有利其在職業生涯的發展。

考慮到隨着本澳各大型娛樂項目相繼落成使用，在設施維護領域有較大的人力資源需求，能為勞動者提供理想的職業發展前景，故本局積極透過培訓課程推動本地居民投身相關工作。自去年12月起，本局推出「設施維護技術培訓計劃」，一方面由企業以帶薪方式安排其本地僱員接受培訓，以助其發展設施維護職位所需的職業技能；另一方面，亦推動企業吸納有意投身此行業的本地居民，由企業因應有關職位的招聘要求安排參與者進行面試，並以“先聘用，後培訓”的方式培養行業所需的技術人員。

該計劃自開辦至2016年3月底為止，有14間不同類型的企業參與，包括酒店、博企、電訊公司、工程公司等，合共89名人員在企業給予帶薪的條件下參與培訓，並已先後開辦「電氣技術」、「基礎鉗工」、「職安健與職業素養培訓」等單元。其中，27名本地居民成功透過參與計劃而入職，另亦有19名參與者獲企業承諾聘用，將於完成入職手續後投身有關工作。本局將密切關注各企業參與計劃的情況，並與有關企業建立了適切的溝通機制，可推動企業視實際需要參與相關計劃。此外，期望透過該計劃可為設施維護行業建立符合市場要求的本地人資隊伍，並從整體上結合外地僱員從事相關職位的情況進行調控，讓外地僱員有序退場，務求在確保本地僱員優先就業及企



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

業營運需要之間取得平衡，方能讓行業得以穩健發展，亦為本地居民創造向上或向橫流動的空間和條件。

另一方面，在恪守特區政府輸入外地僱員僅作為補充本地人力資源不足的政策下，人力資源辦公室一直嚴格按照《聘用外地僱員法》第二條規定的原則及第八條批給許可的標準，並綜合實際情況作出審批；人資辦亦十分重視本地居民，包括博彩企業的本地僱員，在工作職位上可以有向上或橫向流動的機會。

為此，人資辦在審批外地僱員申請時，考慮到六間博彩企業集團已營運多年，具備晉升本地僱員的條件，針對一些管理層的職位，如有符合條件的本地僱員可擔任有關職位，會不再批准新輸入及續期申請，令相關職位的外地僱員逐步退場，減少管理層職位的外地僱員人數，從而釋放更多管理層職位，為本地僱員創造更多向上流動的空間。

截至2016年第一季，六間博彩企業集團賬房部、設施管理和工程部任職的本地及外地僱員各層級的人數資料，與去年同期的比較，該兩個部門管理人員的本地僱員人數均有所增長（分別增加超過5%及7%，即各增加了50人及55人），而外地僱員數量則顯著減少，同時，截至2016年第一季，六間博彩企業集團賬房部、設施管理和工程部任職管理人員的本地僱員分別佔所屬部門管理人員總數的97.8%及71.2%。以上資料，均可反映出特區政府積極推動本地僱員向上流動。

勞工事務局局長

黃志雄

二零一六年五月六日