



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人力資源辦公室
Gabinete para os Recursos Humanos

關於立法會李靜儀議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢交通事務局的意見，本辦公室對立法會二零一五年十月二十日第 895/E698/V/GPAL/2015 號函轉來李靜儀議員於二零一五年十月十六日提出的書面質詢，回覆如下：

特區政府積極推動博彩企業履行社會責任，為此，人力資源辦公室一直和六間博彩企業集團保持溝通，推動其為員工提供交通安排等，以減低市內交通壓力。

另一方面，根據交通事務局資料顯示，為減輕關閘口岸的通關及交通壓力，交通事務局亦多次與博企商討，自今年4月起，6間博企已陸續安排車輛接載外僱建築員工由內地經蓮花口岸往返澳門。據統計，自營運月起經蓮花口岸往返澳門的外僱建築員工人數每月均持續上升，至9月為止，每日接載逾3,100人次。

交通事務局會持續針對博企提交的接載車輛數、行車路線、班次密度、營運時間、接載人次等數據進行分析，並就逐步將博企外僱建築員工轉移至橫琴口岸進出澳門的安排交換意見。然而，有關措施仍需要繼續檢視及分析，交通事務局會密切留意情況，適時發佈相關訊息。

在減輕跨海交通方面，交通事務局除持續推動博企將外僱建築員工轉移至橫琴口岸進出澳門外，亦多次與業界就穿梭巴士的營運進行溝通及協調，現時部份博企已取消路氹城往來氹仔舊城區的營運路線，並因應繁忙、非繁忙、平日及節假日等時段，實施客運專車發車管制，按實際需要發車。再者，多間博企實施合併氹仔北安碼頭與國際機場為多站點路線；部份博企亦合併旗下娛樂場穿梭巴士的行車路線等聯運措施。透過有關整合，可減少11條及優化10條穿梭巴士路線。該局會繼續推動博彩企業，務求使穿梭巴士有一定運力回應業界需要，並逐步將車輛數量控制在合理水平。

人力資源辦公室主任

盧瑞冰

二零一五年十二月七日