



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會李靜儀議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢人力資源辦公室的意見，本人對立法會2015年7月8日第621/E476/V/GPAL/2015號函轉來李靜儀議員於2015年7月3日提出，行政長官辦公室於2015年7月10日收到的書面質詢，回覆如下：

博彩毛收入雖已連續多月下跌，同時根據統計暨普查局資料顯示，由於服務出口下降而導致本年首季度的本地生產總值實質下跌24.5%，但首季度的失業率仍維持在1.7%的極低水平。此外，本年3-5月因尋找新工作失業人士略有增加，失業率微升0.1個百分點至1.8%，而新一期(4-6月)的失業率則仍維持在1.8%的水平。無論是1.7%或1.8%的失業率，都是一個極低的水平。可見，近來澳門經濟雖然出現調整，並未影響到澳門的就業狀況。

此外，基於將有大型旅遊綜合項目相繼落成，屆時會提供更多就業機會，而非博彩元素亦會帶來更多種類的職位，故此本澳就業環境仍然是健康和樂觀的。

當然，特區政府絕不會因此而掉以輕心，一定會密切關注和觀察經濟調整對就業市場的影響，持續推動和做好產業多元化的工作，同時，除一直以來積極開展各類職業培訓課程外，亦會繼續大力支持和鼓勵企業向本地僱員提供在職培訓，讓本地僱員可以強化職業技能，增加向上或橫向流動的條件，從而有利於他們在職業生涯的發展，並藉此增強應對不同經濟環境的競爭力。

因應經濟進入調整期，本局已制訂相關應對措施，包括：主動了解貴賓廳結業對員工就業構成的影響並給予適切的支援，為前來本局求助的博彩從業員提供職業培訓資訊及建議。同時，因應貴賓廳經營下滑或結業而出現員工被解僱情況，今年一月本局已聯同博彩監察協調局及生產力暨科技轉移中心成立了一個跟進小組，以建立跨部門的緊密聯絡及應對機制。有關部門主動跟進各博企營運和市場信息，密切掌握博彩中介人的營業狀況，確保相關博企和博彩中介人履行相關法律法規所規定的義務。遇到有員工被遣散，跟進小組需及時掌握訊息，主動關心、跟



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

進相關個案，對受影響僱員，提供及時必要和切合實際的協助。

本局還不斷優化現有的工作，例如，為協助受影響的本地僱員盡快再就業，向遭解僱而到本局求助的本地僱員提供“一條龍”的綜合性服務，不但會積極跟進他們的勞動權益投訴，亦會主動了解他們的求職意向，為他們即時進行就業配對和轉介、提供職業培訓資訊及建議，並會收集他們的技能培訓需求以開辦適合的培訓課程，從而達至協助他們提升技能再就業的目標。

此外，本局聯同人力資源辦公室會密切監察整個就業環境的變化，尤其關注博彩業的變化會否影響至其他行業。另一方面，會透過就業博覽會等活動，觀察職業提供者和申請者之間是否存在技術和薪酬上的差異，掌握市場供需情況，並透過提供在職培訓等方法，以補充雙互之間的落差。本局亦會積極轉介條件合適的求職者參加企業的招聘會，並派員監察及瞭解有關招聘情況，確保本地居民優先就業。

基於各間博彩企業逐步增加非博彩元素的項目，本局已制定有關職業技能培訓的計劃，包括持續開辦多元化的職訓課程及舉辦不同工種的技能測試，讓本地居民可根據自身的條件和意願參與，以提升綜合競爭力和擴展就業空間，藉此既可減輕因博彩業調整所帶來的負面影響，亦有助從業員增加在就業市場上的橫向流動機會，更好配合特區的經濟適度多元發展需要。本局還會根據經濟環境的變化，適時為受影響行業的本地僱員推出紓困課程，以協助有需要的本地僱員提升職業技能並解決經濟上的燃眉之急。

與此同時，為鼓勵企業向本地僱員提供在職培訓，本局將推出兩項在職帶薪的培訓計劃：一是推出在職帶薪培訓模式的「設施維護技術培訓計劃」。針對市場對設施維護技術的應用人才將有較大需求，本局爭取於本年第四季推出「設施維護技術培訓計劃」。該計劃以在職帶薪的培訓模式進行，目的是推動企業為從事基層維修或有意轉職的本地僱員提供設施維護方面的多元職業技能培訓，以增加他們橫向及向上流動的競爭力。計劃設有多個單元課程可供選擇，部分課程會結合技能考證，以增強他們在職業技能上的認受性。二是適時要求博彩企業為本地僱員提供在職帶薪的培訓機會。因應博彩業進入調整期，本局會適時推出各類專為博彩從業員而設的職業技能培訓課程，並會要求博彩企業讓本地僱員



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

以帶薪培訓的方式參與，以體現企業願意承擔更多的社會責任，以及加強本地僱員參與培訓課程的積極性，讓他們可透過提升技能擴展職業發展空間。有關課程將包括博彩和非博彩元素，而其中部分單元更會結合技能考證。有關課程的籌備工作大致已完成，可因應情況在短時間內推出。

再次強調，本局一定會持續密切監察就業市場狀況，針對經濟調整期，適時推出及完善各項應對措施，致力保障本地居民的就業穩定。

此外，特區政府會根據澳門的實際情況依法啟動外地僱員的“退場機制”，根據《聘用外地僱員法》第13條第1款的規定，特區政府可基於經適當說明的涉及公共利益的重大理由，尤其是因經濟形勢變化而出現的重大理由而隨時廢止特定經濟產業的聘用外地僱員許可；同時，根據《規範聘用外地僱員許可內設定的條件或負擔》第4條的規定，如同時聘用本地僱員及外地僱員從事同類職業活動期間，僱主因工作量的變化而減少從事該類職業活動的僱員數量，則須自減少之日起15日內通知人力資源辦公室，而該辦公室會評估是否需要修改已許可的外地僱員數量。倘僱主不遵守通知義務，可導致有關聘用外地僱員許可被全部或部分廢止。為此，本局與人力資源辦公室、治安警察局、司法警察局、社會保障基金以及運輸工務範疇的相關部門一直保持緊密聯繫，加強對輸入外地僱員的控制和監管，以貫徹落實外僱退場機制。

另一方面，人力資源辦公室因應勞動力市場供求狀況，對輸入外地僱員數量作適度的調控，2015年6月批准的外地僱員人數為212,381人，較5月的213,972人減少1,591人。人力資源辦公室在審批外地僱員的申請時，會繼續因應社會經濟發展趨勢的變化，採取實事求是的態度處理及平衡本澳的人力資源需求，讓本地僱員在就業市場有更廣闊的就業機會。

勞工事務局局長

黃志雄

二零一五年八月五日