

書面質詢

根據官方統計，今年第三季本地建築工人僅為 21600 人，只佔行業人數三成左右，更值得憂慮的是，儘管近幾年本澳建築業暢旺，但因外僱源源不斷的供應，本地人頓失議價能力，行業薪酬長期被壓低，不單難吸引新人入行，長遠亦會嚴重影響行業的持續發展。

反觀近年同樣人資緊張的香港，由於不容許輸入外勞，受惠近年工程大增，建築工人薪酬水漲船高，多個工種的參考日薪自 2013 年十一月起已由一千元起跳，混凝土（石屎）工種 2014 年更加薪至 2000 元，高薪之下吸引了不少年輕人入行。據香港建造業工人註冊資料顯示，32.6 萬名註冊工人中，20 至 29 歲年輕人有 4.2 萬人，較兩年前增加 5,000 多人，佔整體 13%。香港業界期望通過調升薪酬及加強在職培訓等，鼓勵更多年輕人入行，為行業持續健康發展打下基礎。

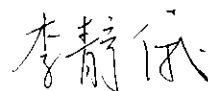
特區政府一直強調，外地僱員僅為本地人力不足的補充，本地勞動力才是本澳經濟發展最穩定和長遠的動力來源，但實際上近年發展最快的建築、酒店和飲食業等，外僱已成為行業的主力，情況不容忽視。以建築行業為例，因需相當的體力和經驗，工作相對辛苦、且欠缺穩定性，未必是年輕人的首選，但鄰埠的經驗表明，只要薪酬具吸引力，仍能吸納到新血，可惜本澳卻因有外僱輸入政策而令行業薪酬長期受壓，建築業工人老化的問題只會越趨嚴重，形成惡性循環；長此下去，勢將窒礙該行業的可持續發展，亦令本地人的擇業空間進一步收窄。

為此，本人向當局提出以下質詢：

一、自上世紀八十年代中期起，建築業已成為本澳的經濟發展支柱之一，亦是現代社會重要產業之一，必須有本地人參與才能健康持續地發展。作為特區政府，有否從維持本地人擇業空間、建立本地人力隊伍以至行業長遠健康發展的方向作過認真思考？

二、鄰埠經驗表明，調整薪酬並加強在職培訓雙舉並行，有助吸引新人加入建築行業，當局有何措施解決因外僱輸入令本地建築行業薪酬長期受壓而更難吸引新人入行的困境？

澳門特別行政區立法會議員



李靜儀

2014 年 12 月 30 日