



譯本
TRADUÇÃO

Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Deputado à Assembleia Legislativa, Senhor Si Ka Lon

Em cumprimento das instruções do Chefe do Executivo, cumpre-me apresentar a seguinte resposta à interpelação escrita do Sr. Deputado Si Ka Lon, de 27 de Novembro de 2015, enviada a coberto do ofício n.º 1037/E807/V/GPAL/2015 da Assembleia Legislativa, recebida pelo Gabinete do Chefe do Executivo em 2 de Dezembro de 2015:

1. Os trabalhadores da administração pública constituem um precioso recurso do governo da RAEM, assegurar a eficácia e estabilidade da equipa de trabalhadores é um importante factor para melhorar os serviços públicos de forma contínua e reforçar a eficácia governativa. Para implementar a racionalização de quadros e a simplificação administrativa, construir Macau através da formação de talentos, bem como para promover o desempenho dos trabalhadores desenvolvendo as suas potencialidades, a Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública (doravante designada por “os SAFP”) encontra-se a desenvolver um estudo de aperfeiçoamento do regime de acesso.

Actualmente, países desenvolvidos ou governos com elevada eficácia criam um regime de acesso dos funcionários públicos baseado no desempenho e na aptidão, o qual avalia os aspectos como, habilitações académicas, capacidade de trabalho, nível de conhecimento, qualificações, desempenho, potencialidade, entre outros, com o objectivo de alargar os meios de acesso para motivar os trabalhadores e promover a qualidade de trabalho.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

譯本
TRADUÇÃO

Neste sentido, o governo da RAEM está a efectuar um estudo dos regimes de acessos de várias regiões e países e, considera substituir, de forma progressiva, as bases orientadoras, designadamente, as habilitações académicas, a experiência profissional e a antiguidade por aptidão e desempenho; e transformando o actual único meio de acesso em várias soluções viáveis, com o objectivo de alargar a possibilidade de promoção profissional dos trabalhadores da administração pública, proporcionando oportunidades adequadas para os trabalhadores que revelem potencialidades e tenham demonstrado um excelente desempenho.

2. De acordo com as Disposições Fundamentais do Estatuto do Pessoal de Direcção e Chefia e as Disposições Complementares do Estatuto do Pessoal de Direcção e Chefia, o recrutamento para os cargos de direcção e chefia faz-se por escolha de entre indivíduos de reconhecida idoneidade cívica, possuidor de habilitações compatíveis com o cargo para o qual são recrutados e de competência e experiência profissionais adequadas ao desempenho das respectivas funções, devendo ainda satisfazer os requisitos gerais e especiais de admissão na Administração Pública e, o recrutamento para os cargos de chefia é feito de entre trabalhadores da Administração Pública, por forma a assegurar que esses cargos sejam preenchidos por indivíduos com capacidades e experiência profissional suficientemente adequadas para coadjuvar o governo na definição de políticas e administração dos serviços que lideram as respectivas subunidades.

Para implementar a racionalização de quadros e a simplificação administrativa, o governo da RAEM pretende descobrir quadros qualificados, de entre os funcionários públicos, para exercerem funções nos diversos postos de trabalho e,



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

譯本

TRADUÇÃO

porventura, escolhê-los para serem promovidos a cargos de direcção e chefia, os quais serão capazes de liderar os trabalhadores para um novo patamar, através de pragmatismo e inovação no desenvolvimento das acções governativas e do serviço público, mantendo um desenvolvimento estável da RAEM.

Por esse motivo, o governo da RAEM irá implementar essas medidas sucessivamente, designadamente realizar um estudo sobre a aptidão dos funcionários públicos, definir um modelo de aptidão e, organizar acções de formação específica e sistemática, com o objectivo de reforçar a qualidade e a aptidão de trabalho para formar uma equipa de quadros qualificados, preparando-os para ascenderem a cargos superiores. Posteriormente proceder-se-á, gradualmente, ao estudo que visa o aperfeiçoamento do regime dos cargos de direcção e chefia tendo por base o desenvolvimento dos trabalhos referidos, para proporcionar mais oportunidades de desenvolvimento para os trabalhadores qualificados com potencialidades e aptidão, motivando-lhes para dar um maior contributo para o governo.

3. Relativamente ao aperfeiçoamento das acções de formação, os SAFF pretendem criar novos programas de formação para os funcionários públicos com base no estudo que será realizado sobre a aptidão, com o objectivo de proporcionar acções de formação mais específicas conforme as diferentes qualidades profissionais dos trabalhadores, de modo que, independentemente da categoria, eles exerçam as suas funções com eficácia, elevando a qualidade do serviço e atingindo o objectivo de racionalização de quadros e simplificação administrativa do governo.

Quanto aos recursos dos formadores das acções de formação, anualmente em resposta às necessidades dos serviços públicos são organizadas acções de formação.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

譯本
TRADUÇÃO

Como a procura de formação varia consoante o âmbito do serviço, podendo existir uma maior ou menor procura, pelo que também varia a procura do número de formadores. Na organização dos cursos, os SAFF escolhem a partir da base de dados de formadores, o pessoal adequado para desempenhar as funções de formador. Nesse processo proceder-se-á à apreciação sobre a formação académica se é adequada ou não, experiência profissional, experiência de ensino, nota de avaliação dos formadores para acções de formação nas diversas áreas, tendo ainda em conta a línguas de ensino que domina, em articulação com as necessidades e a configuração das acções de formação, por essas razões, nem todos os funcionários interessados em ser formador têm a mesma oportunidade de ensinar.

No futuro, com o desenvolvimento das acções de formação dos funcionários públicos, os SAFF irão planear e criar novos programas de formação tanto para os funcionários públicos como para os formadores. E, atento à necessidade de planeamento das acções de formação em geral, formar-se-ão especificamente formadores qualificados para áreas diferentes, o que contribui para elevar as técnicas de ensino dos formadores e, para atender a certos programas de formação, iremos formar formadores especializados com vista a elevar a qualidade e a eficácia das acções de formação.

O Director dos SAFF,

Kou Peng Kuan

26 de Janeiro de 2016

Intérprete-tradutor: Armando Monsalvarga Lo
Revisora: Fernanda De Almeida Ferreira