



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
婦女事務委員會
Comissão dos Assuntos das Mulheres

關於立法會黃潔貞議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，經徵詢勞工事務局之意見，本人對立法會 2015 年 1 月 26 日第 102/E77/V/GPAL/2015 號函轉來黃潔貞議員於 2015 年 1 月 20 日提出，行政長官辦公室於 2015 年 1 月 27 日收到之書面質詢，答覆如下：

關注婦女權益 推動性別平等

澳門特區政府於 2005 年成立“婦女事務諮詢委員會”（在 2012 年改名為“婦女事務委員會”），其成立的主要目的為：（一）保護婦女的權益及改善其生活條件；（二）尋求真正做到分擔家庭、職業、社會、文化、經濟及政治方面的責任；（三）致力落實婦女應享有的機會、權利及尊嚴；和（四）鼓勵婦女全面參與澳門特別行政區的發展。委員會成員分別來自政府及非政府組織代表、相關界別的專業人士以及社會知名人士。委員會長期以來關注婦女的權益及兩性平等發展的機會，並就相關問題向特區政府建言獻策。

為幫助澳門市民瞭解婦女現況，婦女事務委員會由 2012 年開始出版《姿彩》婦女雜誌，向社會宣傳及傳遞婦女參與社會發展、婦女權利的保障等正面訊息，樹立尊重兩性地位平等的正確價值觀念。另外自 2007 年開始，婦女事務委員會與其他政府部門及民間婦女組織共同舉辦國際婦女節



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
婦女事務委員會
Comissão dos Assuntos das Mulheres

慶祝活動，此類活動除了能夠向全澳市民持續傳遞有關婦女的資訊外，亦能廣泛宣傳婦女關注的議題。

本澳雖然未設有處理反歧視問題的專職部門，然而澳門特別行政區必須遵從《基本法》、《刑法典》、《勞動關係法》以及相關的國際公約的規定，依法保障澳門婦女免受任何形式的歧視、獲得平等權利及機會。同時，特區政府每年亦透過不同形式，支持非政府組織籌辦有關推動男女平等、反歧視教育和保護婦女權益方面的活動以及開展宣傳教育工作。

澳門社會的女性地位正穩步提高，根據由婦女事務委員會主編的《澳門婦女現況報告 2012》研究顯示，本澳只有約一成女性（10.5%）表示不滿意現時男女平等狀況。事實上，澳門女性在經濟、健康和教育方面的發展有較大的提升，澳門的“全球性別差距指標”和“性別不平等指數”推估值，在大中華區、甚或全球，均處於發展較高的領先水平。

依法保障婦女職場待遇

勞工事務局表示，對於女性僱員在工作上獲得平等對待方面，根據第7/2008號法律《勞動關係法》第6條“平等原則”的規定，任何僱員或求職者不得因年齡、性別、社會出身、婚姻狀況、文化程度及經濟狀況等原因而受到損害、剝奪任何權利或獲得豁免任何義務。根據同一法律第56條第2款及第3款的規定，僱主不得單方面與處於懷孕或分娩後三個月內



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
婦女事務委員會
Comissão dos Assuntos das Mulheres

的女性僱員終止勞動關係，但具合理理由除外。如果僱主違反上述規定，須向被解僱的女性僱員作出相等於五十六日基本報酬的賠償，且不影響其他應作的賠償。此外，第 52/95/M 號法令“保障男女勞工在就業上獲平等之機會及待遇”更明確規定女性不論在職業培訓、就業招聘、職業或職程之晉升及從事獨立活動等方面，均享有與男性同等的機會及待遇。

透過上述各項法例的規定，保障了女性僱員於工作上不受歧視，並享有與男性僱員同等的機會及待遇。

勞工事務局作為勞動監察的職權部門，一直致力保障及維護僱員的合法權益，倘有任何僱員受到不公平及不合理的對待，均可向勞工事務局作出反映及投訴，勞工事務局定必依法作出跟進調查。

於 2013 年及 2014 年期間，勞工事務局並未接獲關於“性別歧視”的投訴個案；另外，於上述期間，因投訴“解僱懷孕婦女”的個案共 22 宗，總共涉及 23 名投訴人，其中 5 名投訴人的投訴理據成立，勞工事務局已要求僱主向投訴人支付賠償，並依法跟進有關處罰程序。從上述數據可見，“性別歧視”及“解僱懷孕婦女”的問題在澳門特區並不嚴重。

關於宣傳教育工作方面，為了讓勞資雙方加深對《勞動關係法》的認識及對自身勞動權益的瞭解，勞工事務局一直努力透過不同的渠道對該法律進行推廣宣傳，並會定期及應社會各界的要求舉辦有關勞動法例講解



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
婦女事務委員會
Comissão dos Assuntos das Mulheres

會，當中亦有特別針對上述平等原則及女性僱員保障的宣傳內容，透過持續的宣傳教育工作，可讓本澳社會各界加深認識勞動法例對女性僱員的保障，以更好地保障女性僱員的合法權益。

此外，勞工事務局已全面開展檢討《勞動關係法》的工作，在檢討過程中，會持續以開放的態度聽取社會各界的意見，亦會按社會實際情況對有關的法律內容進行審視及研究，進一步保障女性僱員獲得平等的待遇，以完善現行的法律制度。

秘書長



林佩嫦

2015年2月25日