



關於立法會李靜儀議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本人對立法會二零一五年五月二十一日第 457/E352/V/GPAL/2015 號函轉來李靜儀議員於二零一五年五月十五日提出，行政長官辦公室於二零一五年五月二十二日收到之書面質詢，答覆如下：

在貫徹特區政府輸入外地僱員僅作為補充本地人力資源不足的政策下，人資辦一直按照《聘用外地僱員法》規定的原則及標準，以持平和公正的態度嚴格審批外地僱員申請，並根據澳門特區政府的政策、整體的社會經濟發展、勞動力市場的供需、申請企業的經營、現有僱員及招聘本地僱員的情況、過往有否勞資糾紛記錄、提供予外僱的待遇和福利等因素綜合考量後實事求是地對每宗申請進行審批。

另一方面，人資辦亦有就本澳勞動市場人力資源供需變化委託學術機構開展專項研究，例如已委托理工學院對本澳職業司機供需狀況作專項研究，當研究報告全面整理完成後會適時予以公佈。

關於人資訊息方面，為讓公眾獲悉及掌握本澳各行業人資情況，以及在澳工作的外地僱員數量等相關數據，人資辦已透過網頁對外公佈就業市場數據，包括本澳勞動市場數據、在澳工作外地僱員數據及本辦公室處理個案數據，有關數據並會定時更新，以及會不斷完善數據的發佈方式。此外，值得指出的是，由於各行業的人資供需是動態發展的，外僱在不同行業人資數量中所佔的比例便須因應現實需要而作出調整，否則就難以維持人資供需的平衡點。基於此，特區政府會時刻關注環球的經濟狀況和各種內外因素的變



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人力資源辦公室
Gabinete para os Recursos Humanos

化，同時因應本澳的經濟環境和實際勞動市場中各行業和職業的人力資源供需等情況，採取務實的態度處理本澳的人力資源問題，在致力保障及促進本澳居民的就業及勞動權益不受損的原則下，務求使澳本的人資供需獲得平衡，經濟能穩步發展。人資辦亦會進一步研究加強審批的透明度。

有關質詢中提及人資辦併回勞工事務局的事宜，特區政府相關部門現正進行研究中。

人力資源辦公室主任

盧瑞冰

二零一五年六月十日