



## 關於立法會麥瑞權議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，本人對立法會第 207/E169/V/GPAL/2015 號函轉來麥瑞權議員於 2015 年 2 月 25 日提出，行政長官辦公室於 2015 年 3 月 3 日收到之書面質詢，答覆如下：

1. 第四任行政長官在競選綱領中提出澳門未來城市建設的發展藍圖，以構建“一中心”、“一平台”作為發展定位，並分別在宜居、發展、關愛和善治四個方面設定了明確的目標。現屆特區政府為落實上述競選綱領，將成立由行政長官親自領導的“建設世界旅遊休閒中心委員會”，以制定建設世界旅遊休閒中心五年規劃，分別涵蓋宜居、宜業、宜行、宜遊、宜樂等跨部門協作領域，而委員會亦會定期檢查制度的執行情況，以及規劃的進行，使工作規劃得以有效落實。這些跨範疇的部門合作機制相信將會進一步提升整體特區政府的行政效率及解決問題的成效。

關於宜居、發展、關愛和善治四個方面的發展目標，當中涵蓋不同領域的政策制定和工作規劃，必須作全面的兼顧考慮才可有效落實，此等目標正是引領各個範疇司長及其轄下部門朝向實現藍圖的方向，並按其職能作出相應的協作及規劃好未來五年的施政工作，且着力於政策層面和執行層面予以跟進和落實，從而達致做好整體施政目標的規劃及有效執行各項施政工作。



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
行政公職局  
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

2. 在執行層面上，一方面各範疇職能部門依據整體施政目標的要求細化至部門本身各項工作規劃中，另一方面對於涉及跨部門的施政目標，不同職能部門基於一致的總目標開展各項工作，並依據各自的職能對整體政策目標進行分解，以明確部門應負的責任和須實現的目標，並配合跨部門合作機制開展相應的工作，同時透過正逐步建立績效管理制度以確保各項政策實施具備既定成效。

對於跨部門的工作和服務，通過逐步完善的跨部門協作以協調相關職能部門各司其職；各範疇司長因應需要指示涉及相關職能的轄下部門，在已建立起的合作機制基礎上，進一步強化更緊密的聯繫和溝通，以達致相關工作的有利執行。

針對跨範疇且涉及複雜的民生重大事宜，特區政府會按問題的緩急情況，適時組成跨部門工作組作出及時跟進以解決問題；有需要時行政長官更通過跨部門的政務會議，協調各司、各職能部門在各自負責的職能上按問題的根源作出即時的應變措施予以解決。

如近日經濟財政司司長及運輸工務司司長對包括博企在內的所有大型建設輸入的外勞進行檢討而建立起橫向的聯繫溝通機制，以便就外地僱員的申請、審批以至工地工作等作出更有效的監督，從而優化公共工程聘用外地僱員監督機制。

3. 總括來說，特區政府未來將繼續積極從多渠道方式吸納民意，並將之納入各項公共政策制定中及予以執行。與此同時，未來



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
行政公職局  
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

的跨部門協作機制將會以政策目標作為導向，協調以實現施政目標；不同部門依據各自的職能對整體目標進行分解，並開展各項工作，藉此形成權責分明的跨部門協作機制，相互協作實現特區政府的施政目標及解決民生問題。

行政公職局代局長

---

高炳坤

2015年 11月 9日