

# 高天賜 梁榮仔 議員辦事處

GABINETE DOS DEPUTADOS JOSÉ PEREIRA COUTINHO E LEONG VENG CHAI

## 書面質詢

本澳經濟發展迅速，除了本地的勞動力貢獻外，接近二十萬的外僱亦功不可沒。但作為大型企業的資方卻一直剝削員工，有媒體透露，不少的地盤外僱均需經歷多層的中介，並交付數萬元的中介費用及保證金才能在本澳工作，而現時有關公司卻提前解僱員工，令員工得不償失，終導致近日一連串的示威遊行，即使局方介入事件亦未能調停，反映到勞動階層對政府部門的不信任。

同時，本地的勞動階層亦一直遭受不公平的對待，現行制度及政策往往傾斜於大型資方，就以遲遲未有根據《基本法》的規定將工會法立法為例，相關部門的定位未能平衡勞資雙方的利益，終導致予盾日漸加深，並衝擊著本澳社會的和諧。

事實上，不少外僱均擔心在退場離澳後未能追回資方所拖欠的薪金及賠償，而現時所謂的退場機制僅對外僱的逗留期設限，更變相成為資方壓榨員工的有利手段，實在有損本澳國際旅遊城市的形象及市場經濟的健康發展。需要強調的是，一個合理的外僱退場機制應當訂立本地及外地勞工的比例，尤其是中層及高職的職位，確保本地人向上流動的機會，並避免過度影響市場的薪酬水平及本地人的議價能力。即使社會呼喚多年，卻遲遲仍未見政府有任何的行動。

基於此，本人向政府提出以下質詢，並要求以清晰、明確、連貫和完整的方式適時給予本人答覆：

一、過去多年，政府均被社會批評未能真正保障勞方的權益，尤如無牙老虎，而決策更往往偏袒於資方，尤其是大型的企業，令勞動階層失去對政府的信任，更激起勞資雙方的深層次的矛盾，而為真正能夠有效平衡勞資雙方的權益，特區政府是否應檢討現時的定位，並作出適當調整？

二、本澳外僱名額已批出二十萬的大關，但面對本澳經濟適度調整，本地人亦需面對就業的競爭，因此為保障本地人就業機會及合理的薪酬議價水平，特區政府是否應盡快建立外僱的退場機制，制訂本地勞動力及外僱的合理比例，並確保本地人向上流動的機會？

澳門特別行政區  
立法議員



梁榮仔

二零一五年六月十一日