

就改善本澳醫療人力資源問題之書面質詢

衛生局李展潤局長於 2014 年 4 月立法會會議上回覆本人的醫療質詢時表示，預計 2011 年特區政府宣佈《完善醫療系統建設方案》之中離島醫療綜合體 2017 年第四季落成，估計 2020 年，病床將從現時約 1500 張，增至 2400 張，以 70 萬人口計算，每千人有病床 3.9 張，較現時增加約六成。硬體設施建成有期了，但市民憂慮的是醫療人員人手何來的問題。

根據衛生局最新公佈之統計年刊，截止 2012 年(注：衛生局網頁的最新統計年刊資料，請衛生局注意更新)，於專科衛生護理體系(以仁伯爵綜合醫院為主的副體系)工作的人員總數為 1,911 人。而離島醫療綜合體佔地面積比現時仁伯爵綜合醫院大超過一倍，建築總面積大四倍多。若以上述面積及現於仁伯爵綜合醫院任職人員的數目作推算，可以想像還有四年便完全落成的離島醫療綜合體所需的人力資源狀況是何其緊張。

除此之外，日前有公立醫院醫生批評現時公職醫生職程、待遇及晉升制度等均與社會脫節，無法吸引外聘人員及在外開診的本地醫生回流，更導致現有醫生不斷流失，投入到私人醫療市場。這不僅影響公職醫生士氣，還直接對當局提供的醫療服務造成嚴重影響。根據《二〇一三年澳門特區公共行政人力資源報告》資料所示，衛生局 50 歲至 65 歲以上的員工有 941 人，意即由現時至未來 10 至 15 年內，需要退休或將會退休的員工佔當局員工總數近 5 成。

就醫療人員人手嚴重不足的問題，李局長會議上回覆本人時表示，為應付未來需要，已有計劃培訓醫生及醫護人員。近日，社會文化司譚俊榮司長更鄭重承諾未來五年會是醫療建設最光輝的五年。未來一年預計要聘請的 529 名醫護人員，只是補充衛生局近年的人手流失，接下來仍要規劃

評估離島醫院需要的醫護人員數量。並指出本澳法律滯後，聘請醫生需時，會要求加快行政程序。

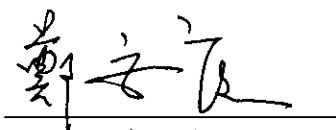
為此，本人向當局提出以下書面質詢：

一、為了讓社會各界，包括私人醫療機構、業界及社會服務團體等也作好自身籌劃與相應安排，請問當局有否就 2019 年將完全落成的離島醫療綜合體所需的人力資源，以及《完善醫療系統建設方案》所需的總體人力資源公佈狀況和所作的整體評估與科學規劃？

二、眾所周知，立法會修法需一定的程序和時間，對現時公立醫院醫生的“流失潮”與員工的“退休潮”，當局在醫護人員招聘、培訓、晉升及職程制度等方面有何具體措施應對？

三、當局未來除完善各項醫療政策及改善公營醫療體系的軟硬件外，有何措施支援非公營的社會醫療服務團體，避免其因人員流失或資源不足等情況下無法提供正常服務，影響本澳整體醫療發展的互補？

澳門特別行政區立法議員



鄭安庭

二〇一五年一月二十日