



關於立法會黃潔貞議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，本人對立法會 2015 年 11 月 4 日第 936/E717/V/GPAL/2015 號函轉來黃潔貞議員於 2015 年 10 月 23 日提出，行政長官辦公室於 2015 年 11 月 6 日收到之書面質詢，答覆如下：

醫療人力資源規劃

為配合未來醫療發展，衛生局已對未來整體的人力資源發展作出評估，並根據各項工程的落成進度和社會需求作出規劃，積極加大各類醫療人員的培訓力度。

衛生局已制訂專科醫生的培訓規劃，將於 2014 至 2018 年合共招聘 275 名專科培訓醫生，2014 年共開考 65 名，2015 年 40 名將於短期內開考，並按年培訓本地全科醫生。

護士方面，本澳護士數目由 1999 年的 897 名增加至 2014 年的 1,990 名，即每千人口的護士比例從 1999 年的 2.1 名增加至 2013 年的 3.1 名，增幅為 121.9%；根據資料顯示，全澳約有 15.3% 的護士於私家診所工作，香港則有 52.5% 護士於社區工作，顯示本澳社區護士數量的比例較其他國家地區低。另外，根據世界衛生組織的資料，2013 年全球平均每千人口有 2.9 名護士，顯示本澳的護士人口比略高於全球比例。

為配合硬件建設及未來的發展需要，衛生局早於 2006 年起協調兩所護理教育機構陸續增加護生的名額和班數，目前每年可培育約 120 名護士，而離島醫療綜合體內亦已預留空間興建護理學校，未來護生數目將進一步提升。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
衛生局
Serviços de Saúde

關注前線人員工作壓力

衛生局十分關注前線醫護人員的工作壓力，除設有良好的溝通機制，亦會不定期與醫護人員舉工作會議，聽取員工意見。此外，亦會關注人員職業生涯的整體發展，對專業人員的準入、工作調配、在職培訓、晉升和退休等方面建立穩定及制度化的機制，提供合適的工作環境，積極配合前線人員的工作。

衛生局局長



李展潤

13/11/2015