



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

### 關於高天賜議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，經聽取行政公職局的意見，本人對立法會 2015 年 5 月 11 日第 421/E322/V/GPAL/2015 號公函轉來高天賜議員於 2015 年 5 月 4 日提出、行政長官辦公室於 2015 年 5 月 12 日收到之書面質詢，提出回覆意見如下：

特區政府積極貫徹“以人為本、科學決策”的施政理念，把深化公共行政改革、積極推進法制建設、逐步落實精兵簡政、以及持續優化公共服務等作為施政的重點。要有效落實上述的工作，有賴全體公務人員的努力和配合。因此，公務人員一向被視為寶貴的人力資源財富，長期以來，特區政府致力培育公務人員，鼓勵和推動公務人員不斷持續進修、自我增值，提升個人知識和能力，目的是建立一支優質和高效的公務人員隊伍。

根據特區政府人力資源資料顯示，截至 2014 年 12 月 31 日，特區政府共有 2,586 名持碩士學位的公務人員；其中 2,089 名（佔 80.8%）擔任領導及主管或技術職務；持博士學位的公務人員則有 172 名，其中 164 名（佔 95.3%）擔任領導及主管或技術職務，故擁有碩士及博士學位學歷的人員在公共部門中大都擔任決策性及技術性的職務。由此可見，各公共部門相當重視高學歷的人員，並



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

讓其在適當崗位上發展所長。

行政公職局表示，將持續透過完善公職法律制度，為進一步做到人盡其才、適才適用創造更佳條件。如現時立法會正在討論的《公共部門勞動合同制度》法案中，將建議增設合同人員的“返聘制度”和“調職制度”等人員流動機制，不但可讓公共部門增加運用人力資源的靈活性，亦有利於公務人員擴闊視野，增加工作經驗，更好地發揮所長。同時，特區政府亦計劃對人員晉升制度進行研究，讓一些表現卓越、具備能力和經驗的人員有更多機會獲得提拔，以達到人盡其才的目的。

特區政府舉辦的「回歸 15 周年海外人才回澳考察計劃」（下稱計劃），目的是讓在澳門以外地區工作或創業的澳門人才回澳，了解澳門特區成立 15 年以來的經濟及社會發展最新情況，從而考慮回澳發展的可能性。

計劃已於 2015 年 2 月舉行，透過考察及座談會等活動，為參加者創造了與特區政府、本地企業、商會及民間社團等的交流機會，以增加他們回澳發展的動機。申請人為於澳門以外地區工作或已創業的澳門居民，人才發展委員會進行甄選時，從申請人從事的行業與“一個中心、一個平台”的相關性、有關行業對澳門發展的影響、



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

申請人在行業的資歷，以及是否擁有國際級專業證照等綜合多項條件的考慮而作出審慎決定，最後擇優錄取 18 名申請人，分別來自教育界、醫護界、資訊科技界、工程界、會展業、金融業及商界等。

活動期間，參加者向拜訪的各政府部門及團體分享了在海外工作的經驗與提供了各自專業領域的意見。活動後期，舉辦了由各參加者主講的公開座談會，吸引了眾多澳門居民及學生參與，並與居民在資訊科技、醫療及藝術等不同領域上進行了熱烈交流。

活動結束後，參加者透過網絡社交群組與人才發展委員會秘書處保持聯絡，仍繼續對回流政策措施方面提供意見和不斷關心澳門的發展。當中有參加者表示有意願回流澳門，進行投資、創業，或加入相關行業領域提供短期服務。

人才發展委員會於 2014 年 7 月初，透過開發「人才資料登記」網頁系統，鼓勵澳門居民登記學歷、證照及工作經驗等資料，截至 2015 年 6 月 5 日，該資料庫錄到約 6500 人登記，當中 80% 現居澳門，持學士學位約占 63%，碩士學位占 21%；其中 23% 具有商業或管理相關學歷背景，其次為人文學科及工程學，各約占 8%；約 50% 登記具有證照，平均登記持 1.28 項證照。有關人才資料會作為日後規劃、評估及制訂有關特區政府人才培養政策或措施的參考依據，



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

與此同時，透過人才資料登記，亦與澳門以外地區的澳門居民建立聯繫，以便日後適時發送有關人才培養及回流政策措施的相關訊息。

人才發展委員會秘書長

蘇朝暉

二零一五年六月五日