



譯本
TRADUÇÃO

Resposta à interpelação escrita do Deputado à Assembleia Legislativa, Chan Meng Kam

Em cumprimento das instruções do Chefe do Executivo, apresento a seguinte resposta à interpelação escrita do Senhor Deputado Chan Meng Kam, de 26 de Novembro de 2015, enviada a coberto do ofício da Assembleia Legislativa n.º 1038/E808/V/GPAL/2015, e recebida pelo Gabinete do Chefe do Executivo no dia 2 de Dezembro de 2015:

1. O Governo da RAEM tem prestado muita importância aos trabalhos de formação dos trabalhadores dos serviços públicos, tendo reforçado, de forma constante, os seus conhecimentos e capacidade, de modo a elevar a capacidade de execução das linhas de acção governativa e o desempenho de toda a equipa dos trabalhadores dos serviços públicos.

De acordo com o Regulamento Administrativo n.º 23/2011 (Recrutamento, selecção, e formação para efeitos de acesso dos trabalhadores dos serviços públicos), para efeitos de acesso, os trabalhadores podem, para além das acções de formação organizadas pela Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública (SAFP), frequentar ainda as acções de formação ministradas por outros serviços públicos, instituições educativas e entidades formadoras de natureza privada devidamente credenciadas nos termos da lei. No entanto, a fim de enriquecer as formas e os meios de acesso à formação, aumentando a sua flexibilidade, com vista a responder às necessidades funcionais cada vez mais complexas e diversificadas, o Governo da RAEM realizou, em 2015, uma consulta relativa à revisão do regulamento administrativo sobre



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

譯本
TRADUÇÃO

recrutamento, selecção, e formação para efeitos de acesso dos trabalhadores dos serviços públicos, tendo sugerido que seja eliminada a exigência da frequência prioritária das acções de formação organizadas pelos SAFP. Assim, os trabalhadores dos serviços públicos podem frequentar, de acordo com as suas escolhas e reais necessidades, as acções de formação organizadas e ministradas pelos SAFP, pelos serviços públicos a que pertencem, ou as acções de formação ministradas por outras entidades formadoras que sejam autorizadas pelos respectivos serviços públicos. É certo que, após a revisão do Regulamento Administrativo, serão aumentados significativamente os meios e a flexibilidade para a frequência das acções de formação, satisfazendo as necessidades dos trabalhadores em relação à formação.

Por outro lado, a Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública empenha-se também no aperfeiçoamento do planeamento de formação dos trabalhadores dos serviços públicos, pelo que, tendo em conta a experiência dos outros países e regiões no âmbito de formação, em conjugação com o resultado da análise de capacidade dos trabalhadores dos serviços públicos e o modelo da capacidade do pessoal, irá redefinir, de forma global, o planeamento e a organização das acções de formação, rever as formas e modo de providenciar a formação assim como o resultado das respectivas acções de formação, a fim de articular com a governação da RAEM e com a necessidade da reforma da gestão dos trabalhadores dos serviços públicos.

2. Esta Direcção de Serviços procedeu em 2011 e 2013 a um recrutamento junto dos trabalhadores dos serviços públicos que tenham interesse no



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

■ 本

TRADUÇÃO

desempenho de funções de formadores. Durante estes dois recrutamentos, acerca de 80 trabalhadores dos serviços públicos inscreveram-se na base de dados de formadores. E para permitir a esses trabalhadores o domínio das técnicas essenciais de pedagogia, foi-lhes também dada formação relativa, tendo alguns deles desempenhado posteriormente funções de formadores nas acções de formação organizadas pelos SAFP e outros nas formações internas dos serviços a que pertencem.

Tendo em conta que as acções de formação organizadas anualmente pelos SAFP são determinadas de acordo com as necessidades apresentadas por diversos serviços públicos, a necessidade de formadores nas diversas áreas é também diferente. Por exemplo, as acções de formação na área de gestão de pessoal e na área jurídica têm sempre uma maior procura, pelo que, é necessário um maior número de formadores dessas áreas, tornando-se assim os recursos humanos de docente os mais procurados. Ao contrário, as acções de formação menos procuradas precisam de menos formadores, os recursos dessas áreas demonstram-se relativamente mais abundantes.

Aquando da realização dos cursos de formação, esta Direcção de Serviços escolhe de entre os inscritos na base de dados de formadores os habilitados para desempenhar essas funções, e durante o processo da escolha, serão examinadas, tendo em conta as áreas de formação, as habilitações académicas e experiência profissional, a experiência pedagógica e o resultado de avaliação pedagógica, assim como a língua veicular dos formadores, para articular com a necessidade e organização das acções de formação. Pelo que, nem todos os interessados podem ser



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

譯本

TRADUÇÃO

escolhidos para exercer as funções de formadores.

Os SAEP irão redefinir o planeamento e a organização da formação dos trabalhadores dos serviços públicos e procederão ainda um novo plano de formação dos formadores que tem por objectivo elevar a técnica de pedagogia dos mesmos e formar mais formadores para determinadas acções de formação específicas, aumentando a qualidade e o resultado da formação.

3. Em consonância com as políticas de formação de talentos do Governo da RAEM, os SAEP já procederam a uma revisão e um novo posicionamento do Curso de Mestrado em Administração Pública (doravante designado por “MPA”). Neste sentido, o novo MPA terá como objectivo a formação de talentos para a reserva da equipa dos trabalhadores da Administração Pública, cujos destinatários têm de possuir potencialidade, bom desempenho e serem recomendados pelo serviço público e escolhidos de entre o pessoal de técnico ou de categorias superiores para serem promovidos a futuros cargos superiores. Espera-se que através da formação específica os formandos possam dominar as técnicas e os métodos mais actualizados na gestão dos serviços públicos, elevando a capacidade de análise e de resolução. Os formandos do novo MPA, após a conclusão do curso e a respectiva avaliação, caso obtenham excelência no seu desempenho, podem ser apresentados para a participação nos projectos de formação de talentos e programas de estágio, por formar a verificar a sua potencialidade para o futuro desenvolvimento.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

譯本

TRADUÇÃO

Como a organização e os programas dos dois MPA são diferentes, não tendo, o antigo curso, um mecanismo de avaliação sobre o desempenho dos formandos, no futuro, esta Direcção de Serviços irá efectuar, no âmbito do estudo e da reforma relativa à promoção dos trabalhadores dos serviços públicos, uma análise sobre a situação dos formandos que já concluíram o antigo curso de MPA mas ainda não foram nomeados para os cargos de gestão. Tendo em conta o reposicionamento e a organização do novo curso, cabe-lhe ainda determinar uma forma eficaz para permitir aos formandos com potencialidade serem escolhidos também para participar nos programas de formação de talentos, de modo a ajudar o Governo da RAEM na constituição de uma base de dados de reserva de talentos.

Aos 11 de Fevereiro de 2016.

O Director dos SAFP,

Kou Peng Kuan

Intérprete-tradutora: Vong Kuai Ieng

Letrada: Maria Manuel Borralho Ferreira