



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人力資源辦公室
Gabinete para os Recursos Humanos

關於立法會吳國昌議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本人對立法會二零一五年四月二十八日第382/E295/V/GPAL/2015 號函轉來吳國昌議員於二零一五年四月二十七日提出，行政長官辦公室於二零一五年四月二十九日收到之書面質詢，答覆如下：

關於質詢第一點問題，即有關截至2014年底六間博彩企業集團旗下公司及設有賭場的酒店所聘用的本地及外地僱員總數資料，可參閱以下表一。有關資料亦已於本年度施政辯論會完結後送交立法會。

關於質詢第二點問題，在貫徹特區政府輸入外地僱員僅作為補充本地人力資源不足的政策下，人力資源辦公室在處理外地僱員申請方面，一直按照《聘用外地僱員法》規定的原則及批給許可標準，並因應本澳的經濟環境和實際勞動市場中各行業的人力資源供需，採取實事求是的態度進行分析及審批。對於2011年11月提供六間博彩企業集團的外地僱員比例平均為20%，此數據只是純粹反映當時六間博彩企業集團聘用外地僱員的實際情況，並非由特區政府所設定的控制線及承諾的指標。

此外，根據統計暨普查局的資料顯示，本澳失業率由2013年11月開始至今持續維持在1.7%的低水平；2015年第一季的失業人口只有6,800人，隨著今年至2017年路氹城多個大型綜合設施陸續落成，按照現時本澳的勞動力市場狀況，預計未來幾年人資需求仍然緊張，故有需要實事求是地輸入適量外地僱員以穩定人資供應，解決本澳人資不足的問題，維持本地企業的正常營運，確保本澳的經濟可持續發展。

另一方面，特區政府一直十分重視和積極創造條件讓本地居民在工作職位上可以有向上流動的機會，並且已把研究向上流動監察機制，包括要求博彩公司2015年提交為基層僱員向上流動的具體措施和時間表，以及檢視本地居民在博彩公司任職管理層的比例，作為2015年度經濟財政範疇的施政方向之一。人資辦與勞工事務局已透過要求六間博

12/



澳門特別行政區政府
 Governo da Região Administrativa Especial de Macau
 人力資源辦公室
 Gabinete para os Recursos Humanos

彩企業集團定期提交本地及外地僱員基層、中層及高層管理人員之數據，適時持續監察其僱員之向上流動趨勢。此外，在處理六間博彩企業集團外僱輸入及續期申請時會同時分析有關企業晉升本地僱員的情況，以便更好監察博彩企業對本地僱員培訓及晉升的情況，從而保障本地僱員獲優先晉升機會。

關於質詢第三點問題，2014年12月底與2013年同期比較的六間博彩企業集團管理層本地/外地管理層統計資料，可參閱以下表二及表三。從表內數據看到，2014年底擔任高層管理層的本地僱員人數較2013年同期增加77人，而中層管理層的本地僱員亦增加了751人，外地僱員參與管理層工作並沒有削減本地人員的上升空間。

無論如何，特區政府時刻關注社會經濟狀況和各種內外因素變化，致力保障本地工人優先就業及保障權益下，在人資方面作適時檢視及調控，平衡人資供需，並不斷創造有利於本地居民鞏固就業與向上流動的空間和條件。

表一：截至2014年底六間博彩企業集團旗下公司及設有賭場的酒店所聘用的本地及外地僱員總目統計表

	博企集團旗下公司及設有賭場的酒店名稱	本地僱員人數	外地僱員人數 (不包括建築僱員)	外僱比例
1	澳門博彩股份有限公司	18638	1289	6.5%
	澳門博彩股份有限公司連同旗下公司及設有賭場的酒店：葡京酒店、澳門新葡京酒店、金麗華酒店、麗景灣酒店、蘭桂坊酒店、澳門假日酒店、北京王府大飯店、新澳門置地管理有限公司、君怡酒店、皇家金堡酒店、金龍酒店、天福集團有限公司、英皇娛樂酒店(澳門)有限公司、十六浦管理有限公司、凱旋門酒店管理有限公司	22677	6845	23.2%
2	銀河娛樂場股份有限公司	8497	164	1.9%
	銀河娛樂場股份有限公司連同旗下公司及設有賭場的酒店：銀河專業服務有限公司、新銀河娛樂有限公司、GC保安服務有限公司、西堤置業有限公司、星際酒店有限公司、華都酒店有限公司、利澳酒店有限公司、總統酒店	13421	5124	27.6%

1/2



澳門特別行政區政府
 Governo da Região Administrativa Especial de Macau
 人力資源辦公室
 Gabinete para os Recursos Humanos

3	美高梅金殿超濠股份有限公司	4552	981	17.7%
	美高梅金殿超濠股份有限公司連同旗下公司： 盈峰酒店管理股份有限公司)	4584	1566	25.5%
4	永利渡假村(澳門)股份有限公司	6038	953	13.6%
	永利渡假村(澳門)股份有限公司連同旗下公司： SH-澳門酒店有限公司	6095	2024	24.9%
5	威尼斯人澳門股份有限公司	17455	573	3.2%
	威尼斯人澳門股份有限公司連同旗下公司： 威尼斯人路氹酒店管理有限公司、 威尼斯人路氹股份有限公司、東方威尼斯人 有限公司、金沙威尼斯保安有限公司	19837	8697	30.5%
6	新濠博亞(澳門)股份有限公司	6259	250	3.8%
	新濠博亞(澳門)股份有限公司連同旗下 公司及設有賭場的酒店：新濠鋒酒店有限 公司、新濠博亞(新濠天地)酒店有限 公司、新濠博亞招待及服務有限公司、新濠 博亞保安服務有限公司、新濠影匯招待及 服務一人有限公司、新濠影匯娛樂有限公 司、駿景酒店(澳門)有限公司	10243	3416	25.0%
	總計	76857	27672	26.5%

資料來源：本地僱員人數：社會保障基金 2014 年 12 月供款人數

外地僱員人數：六間博彩企業集團 2014 年 12 月底之申報資料

表二：2014 年底與 2013 年底六間博企管理層本地及外地人員數目統計表

年份/月份	本地管理層				外地管理層				管理層總人數			
	高層	中層	基層	總計	高層	中層	基層	總計	高層	中層	基層	總計
2014 年底	569	5833	16156	22558	283	1243	2706	4232	852	7076	18862	26790
2013 年底	492	5082	15397	20971	234	1061	2584	3879	726	6143	17981	24850
* 2014 年底與 2013 年底增減人員	77	751	759	1587	49	182	122	353	126	933	881	1940
2014 年底與 2013 年底增減百分 比	15.7%	14.8%	4.9%	7.6%	20.9%	17.2%	4.7%	9.1%	17.4%	15.2%	4.9%	7.8%

12x



澳門特別行政區政府
 Governo da Região Administrativa Especial de Macau
 人力資源辦公室
 Gabinete para os Recursos Humanos

表三：2014 年底與 2013 年底六間博企管理層本地及外地人員比例統計表

年份/月份	本地管理層				外地管理層				管理層總人數			
	高層	中層	基層	總計	高層	中層	基層	總計	高層	中層	基層	總計
2014 年底	66.8%	82.4%	85.7%	84.2%	33.2%	17.6%	14.3%	15.8%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
2013 年底	67.8%	82.7%	85.6%	84.4%	32.2%	17.3%	14.4%	15.6%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
* 2014 年底與 2013 年底百分比 增減比較 (單位：百分點)	-1.0	-0.3	0.0	-0.2	1.0	0.3	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0

備註：雖然，本地僱員中、高層管理層比例較 2013 年均有所下降，然而，實際擔任高層管理層的本地僱員人數較去年增加 77 人，而中層管理層的本地僱員亦增加了 751 人。

人力資源辦公室主任

盧瑞冰

二零一五年五月二十七日