

書面質詢

據傳媒報導，衛生局副局長、山頂醫院院長陳惟蒨承認，在2014年至2015年之間，因人力資源緊張，衛生局未能開放門診超聲波的排期，導致部分孕婦未能按期產檢，局方現正聘請內地醫生支援，希望疏導排期問題。陳惟蒨又稱，近幾年本澳人口中適婚年齡多，預料未來出生率仍會增長，2014年新生嬰兒有7,000多名，同比增加1成，是局方意料之內。

眾所週知，人才發展是醫療衛生服務發展的最重要基礎和前提。產前檢查是最基本的醫療服務之一，對保障婦女和嬰兒健康，以至於家庭和社區福祉非常重要。澳門自八十年代中期建立初級衛生保護網絡，重點保證了婦女和兒童的保健工作，使婦女和兒童健康指標得到大幅提升，而有關服務從未中斷。然而，衛生局在完全意料到近年生育率上升、孕婦和新生嬰兒增長的情況下，卻出現產前保健服務供應中斷的情況，對居民健康和社區福祉構成威脅。

醫療服務供應不足，其中一個關鍵問題是人手不足，甚至出現原有醫護人員流失的情況。有業界反映，醫護人員是因管理惡劣、服務不前、人員不受尊重，而不願意繼續在衛生局工作；亦有人表示，是因醫療券政策人為加大對私人醫療服務的需求，導致服務價格颯高，私人診所收入大增，結果吸引醫護人員離開公職；對此兩意見，局方未知有何評估或回應？除上述兩原因外，衛生局是否知悉人員流失還有其他的原因？衛生局對未來人員流失有何預期？為使醫護人員流失率保持在合理水平，確保公共醫療服務的持續和質素，衛生局已採取了什麼具體的措施？未來還將採取什麼措施？

而在增加人手方面，當然涉及到醫護人員的培訓問題。2011年10月21日，衛生局局長李展潤承認衛生局領導層之前在培訓工作上有疏忽及不足，承諾在未來三年當局會每年培訓一百名全科醫生，以追上早年落後的培訓進度，以及要配合未來十年醫療規劃的需要。

然而，由衛生局局長承諾當日開始至2014年終結，衛生局並沒有進行全科實習醫生開考，期間，因先前的開考亦只錄取了全科實習醫生共2人。2013年，衛生局開辦沒有法律依據「臨床醫學進階實踐課程」，去取代法律規定全科實習，曾被指是繞過法律的胡亂作為。對此，當局能否明確報告回歸以來醫護人員培訓的真實情況、嚴重延誤的真實原因、已經採取的補救措施，以及未來將如何確保本地醫護人員培訓能滿足服務發展和人員流失的需要。

產前超聲波檢查服務是基本和重要的服務，也是本地醫護人員原已掌握、也應當由本地醫護人員負責的工作，然而，在局方的意料之內，出現了婦產科人員大量流失、培訓嚴重延誤、基本服務中斷，須匆忙輸入外援以應對的情況，對居民健康和澳門衛生系統的健康發展造成負面影響，當局會否問責？如何問責？誰人應承擔責任？

據此，更基於山頂醫院人資緊張暫停門診超聲波排期、孕婦未能按時產檢的嚴重問題，本人向當局提出質詢如下：

- 一． 醫護人員流失的真實情況、原因、對策為何？
- 二． 本地醫護人員培訓嚴重延誤的真實情況、原因、對策為何？
- 三． 醫護人員流失，尤其是婦產科的人員流失、培訓延誤、導致服務中斷，誰人負責？

立法議員 區錦新

二零一五年一月九日

