



## 關於立法會麥瑞權議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，經徵詢人才發展委員會的意見，本人對立法會第476/E370/V/GPAL/2015號函轉來麥瑞權議員於2015年5月26日提出，行政長官辦公室於2015年6月1日收到之書面質詢，答覆如下：

1. 特區政府一直重視公務人員培訓工作，因此致力為不同職級及從事不同範疇工作的公務人員提供各類型的培訓課程，務求透過持續和有系統的培訓，提升公務人員的素質及服務水平。
2. 因應社會的急速發展，以及市民對政府管理和執行能力的要求不斷提高，特區政府自2009年起開辦了“澳門特別行政區公共管理碩士(MPA)專業學位研究生”課程，以加深公務人員對現代公共管理的認識，使能全面提高個人素質和擴闊視野，提高業務水平和效率，回應社會和市民的訴求。
3. “澳門特別行政區公共管理碩士(MPA)專業學位課程”至今已開辦了6屆，首3屆學員已畢業，另3屆課程還未完結。首3屆通過論文答辯並獲得碩士學位的公務人員共有167人，其中有67人(佔40%)正擔任領導、主管、辦公室顧問及管理職務，有90人(佔54%)是擔任技術職務的人員。相信無論是擔任管理職務或技術職務，“澳門特別行政區公共管理碩士(MPA)專業學位課程”所學知識都對提高



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
行政公職局  
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

相關公務人員的素質和業務能力有幫助，讓其職業生涯有更大的發展。

4. 必須指出，公務人員是否獲晉升至較高職級，特別是領導及主管職級，取決於一系列的考慮因素，包括要具備公民品德、適當的工作經驗和專業能力等，曾修讀相關課程只可協助其提高相應的能力，並非唯一的決定因素。
5. 行政當局也將就完善現行的公務人員晉升制度開展研究，務求讓具備卓越能力、發展潛力強及表現優異的公務人員有更多晉升的機會，為進一步擴展其職業生涯和發揮所長創造條件，激勵優秀公務人員更積極努力工作，爭取更佳表現，為市民提供更好的服務。
6. 至於特區政府舉辦的“回歸15周年海外人才回澳考察計劃”（下稱計劃），目的是讓在澳門以外地區工作或創業的澳門人才回澳，了解澳門特區成立15年以來的經濟及社會發展最新情況，從而考慮回澳發展的可能性。計劃已於2015年2月舉行，透過考察及座談會等活動，為參加者創造了與特區政府、本地企業、商會及民間社團等的交流機會，以增加他們回澳發展的動機。申請人為於澳門以外地區工作或已創業的澳門居民，人才發展委員會進行甄選時，從申請人從事的行業與“一個中心、一個平台”的相關性、有關行業對澳門發展的影響、申請人在行業的資歷，以及是否擁有國際級專業證照等綜合多項條件的考慮而作出審慎決定，最後擇優錄取18名申請人，分別來自教育界、醫護界、資訊科技界、工程界、會展業、金融業及商界等。



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
行政公職局  
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

7. 活動期間，參加者向拜訪的各政府部門及團體分享了在海外工作的經驗與提供了各自專業領域的意見。活動後期，舉辦了由各參加者主講的公開座談會，吸引了眾多澳門居民及學生參與，並與居民在資訊科技、醫療及藝術等不同領域上進行了熱烈交流。
8. 活動結束後，參加者透過網絡社交群組與人才發展委員會秘書處保持聯絡，仍繼續對回流政策措施方面提供意見和不斷關心澳門的發展。參加者表示透過是次活動，對澳門社會現狀及部分行業的發展有更充分的了解，對其考慮回澳發展有一定幫助。有參加者反映有意擴展投資業務，與在澳企業建立合作關係；有參加者有意在澳求職，為相關行業領域提供短期服務，部分參加者表示會繼續觀望市場需求，在適當時機回澳發展。人才發展委員會秘書處表示將繼續與這些參加者保持聯絡，獲取更多有關他們對人才回澳及特區回流政策方面的意見，並持續關注他們未來的事業動向。

行政公職局代局長

高炳坤

2015年7月14日