

## 書面質詢

澳門回歸之後，隨著賭權的開放及中央政府大力推動港澳個人遊，本地經濟實現了蓬勃的發展。與此同時，外資企業進軍澳門博彩業，澳門亦成功申請到世界文化遺產城市，種種良好的條件令這個小城一躍成為國際旅遊城市並獲得「東方拉斯維加斯」的美譽。然而，本澳經濟的急速巨變，尤其在博彩業高速騰飛之下，必然衍生出本地人力資源短缺、人資素質良莠不齊等人力資源問題。尤以近年大量建築項目建設中的建築業界對人資缺乏的問題更為突出。這除了阻礙本澳的經濟發展和降低競爭力外，更間接影響了澳門的國際形象。資源的貧乏使得企業的日常營運難以為續，尤其是「小、微型企業」更難以與大型企業進行人資競爭，故此，申請外地僱員成為企業補充人力資源必不可少的策略。

外地僱員作為本澳持續發展的補充性人力資源，其存在的必要性和重要性均毋庸置疑。根據資料顯示，截至 2014 年年底，澳門的外地僱員約有 17 萬名，他們遍佈各個不同行業，影響著本地的經濟發展和民生事務；當中尤以博彩業的人數最多，而建築業則為其次，約有 4.8 萬名。

近年，本澳的建築工程繁多，尤以輕軌建設及路氹各項大型項目的開展最為顯著。建築工程由開展至完成，牽涉到勞動層面至技術層面的眾多工種，主要分為「非專業工人」和「專業及半專業技工」，並按照技能程度劃分為高、中、低的級別。由於建築行業內，企業的規模和實力大小不一，「小微型企業」面對「中大型企業」更顯弱勢，在人資競爭上亦處於下風，同時，對於非專業勞動力的需求更覺殷切。

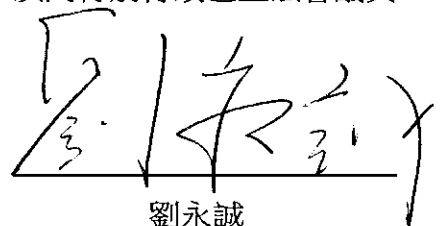
據建築業界的反映，人力資源的困局除了涉及數量外，還牽涉到人員的「接班」和培育。更甚的是，多年來受制於年青人投身行業的意欲低和技術人員老齡化而衍生出青黃不接的人資問題，長期困擾業界。

為此，本人向當局提出以下質詢

- 問題：

請問當局，建築業的 4.8 萬名外僱主要分佈於哪些企業？涉及哪些行業？批出的外僱主要從事的崗位是什麼？審批的準則如何？在扶持「小、微型企」方面，針對補充建築業界人力資源不足的情況下，當局有何前瞻性的策略和構思協助業界舒緩和解決人力資源不足的問題。

澳門特別行政區立法會議員



劉永誠

2015 年 6 月 18 日