

高天賜 梁榮仔 議員辦事處

GABINETE DOS DEPUTADOS JOSÉ PEREIRA COUTINHO E LEONG VENG CHAI

書面質詢

近日，《職業與環境醫學報告》雜誌上的研究報告指出，十年的輪班工作將會導致大腦早衰退六年並智力減退。專家亦指出人體內的生物鐘給人定下日出而作日落而息的規劃，也就是說，輪班工作違反了人體生物鐘的正常作息規律，從而造成其他的健康損害，包括乳腺癌及肥胖症等疾病。

過去多年來，本人辦事處一直收到很多博彩從業員(尤其是庄荷)的投訴，指出絕大部分博企在編更時，甚少考慮員工的健康及家庭等因素而作出非人性化及機械式的編更，導致員工日夜不分、失眠及整體健康惡化，大大增加了睇醫生的次數。記得當時 80 年代的政府對博企的編更制度非常重視，需要由當時的總督(即現時的行政長官)批准才能實施，反觀回歸後的特區政府卻撒手不管，任由博彩從業員遭人勞役。

博彩業作為本澳規模最大的行業，就業人口達到九萬人，當中大部分更需要輪班制工作。長遠來說，輪班工作將會對員工的身體狀況造成極大的負擔，但各大博企不單未有保障員工長時間積累的危疾，更未有妥善照顧員工的健康，簡直就將員工當作一個毫無感情的機器一樣，不斷消耗他們的生命。

一般來說，輪班制度均會設有津貼作補償，作為彌補員工因輪班工作而受到的負面影響，就以本澳的公職人員為例，根據 87/89/M 號法令第二百零二條的規定，輪值的工作人員均可享有輪班津貼，按輪值時段及時間的不同分成三個級別，分別為收取獨一薪俸的 17.5%、12.5%及 7.5%作為補償，而其他的行業均會有類似的做法，但本澳的博企卻「特立獨行」，並未有向輪班的員工發放相關的津貼，剝奪員工的基本權利。

基於此，本人向政府提出以下質詢，並要求以清晰、明確、連貫和完整的方式適時給予本人答覆：

- 一. 現時部分博企往往作出非人性化及機械式的編更，嚴重擾亂到員工的身體健康及家庭生活，長期下去將會為社會的健康發展埋下伏線，因此特區政府會否修改勞工法，將輪值及編更模式制度化，並監督博企以員工的身體健康及家庭等因素著想為前提，作人性化的編更？
- 二. 由於大部分博彩業員工均需面對輪班工作及二手煙等危害健康的狀況，長遠來說將會引發更高危的疾病，但員工在這方面卻未有得到任何的保障，因此特區政府會否要求博企履行社會責任，提供相關的保障及個人獨立的醫療保險？



高天賜 梁榮仔
議員辦事處

GABINETE DOS DEPUTADOS JOSÉ PEREIRA COUTINHO E LEONG VENG CHAI

- 三. 一般來說，只要員工輪班工作就會獲得輪班津貼作相應的補償，但本澳的博彩業員工多年來卻未曾享受過這應有的基本權利，全因勞工法中的不合理條文，因此特區政府會否修改勞工法，刪除輪值津貼發放限制的不合理條文？

澳門特別行政區

立法會議員



高天賜

二零一四年十一月十一日