

書面質詢

就特區政府 2014 年施政報告中首次將人材培養長效機制單獨列出，將培養本地人材視為未來政府施政中的“重中之重”。特首考慮成立由其直接領導的人材發展委員會，科學規劃人材培養的長遠發展；未來將增加資源投放，提高人才培養的公共開支在本地 GDP 的比例，包括研究啟動分別針對精英人才、專業人才和應用人才的系列計劃。

保安部隊體系中有一所高等學校，專責培養保安部隊包括治安警及消防局基礎職程及高級職程的工作人員。有專家學者指出對基礎職程的保安部隊人員培養暫且不提，因為每每在保安部隊方面發生了違規行為後，司長回應必然是保安部隊有 9000 多人，有一、兩個害群之馬只是個別事件，不會影響保安部隊整體素質，而這些害群之馬必會接受嚴懲，不會姑息，事件現時已經進入司法程序階段，必需保密，到最後，我們通常都不會知道這些害群之馬的處分結果如何。

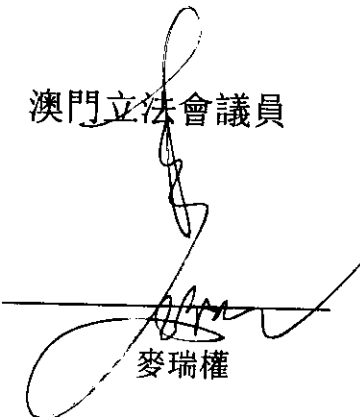
但專家學者認為若認同及要配合行政長官將培養本地人材視為未來政府施政中的“重中之重”的施政方針，保安部隊培養人才的重點更應是針對保安部隊的領導及主管方面的素質問題，正所謂上樑不正下樑歪，保安部隊的上層建築是否優良、結實；領導主管的道德操守、使命感、工作能力，完全操控著保安部隊的行政績效及將來的發展，同時亦直接影響到澳門社會整體安定繁榮及可持續發展。

近年來保安部隊已有數宗違規事件被傳媒廣泛報導及廉署揭發，這可能是個別事件嗎？需知道，缺乏人才是澳門現時面臨的最嚴峻的問題，尤其是保安部隊高層人員，是維持本澳良好治安的核心人物，單靠現時保安部隊的結構體系、晉升模式、評核方法、獎懲模式，是否足以應付現今澳門這個瞬息萬變的社會呢？是否足以令到保安部隊高級職程人員保持高度的嚴守紀律精神、高層次的道德操守去堅守工作崗位，避開不法分子的引誘，絕緣於燈紅酒綠，充滿誘惑的當今社會狀態呢？這個問題行政當局應以居安思危的前瞻性態度去面對及完善相關的法律法規及制度建設。

為此，本人提出書面質詢如下：

- 1, 對上述專家學者的批評及建議，行政當局有何回應？請向市民公開解釋及說明好嗎？
- 2, 市民叫我問一聲政府，對未來保安部隊高層有什麼可持續的前瞻性培養計劃，例如：會否效法行政長官一樣，成立由其直接領導的保安部隊人才發展委員會，科學規劃人才培養的長遠發展，增加資源，透過優秀的保安部隊管理人才去確保澳門社會的治安穩定？

澳門立法會議員

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, positioned over the text '澳門立法會議員' and '麥瑞權'.

麥瑞權

2013年12月31日