



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會吳國昌議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢人力資源辦公室的意見，本局對立法會 2014 年 7 月 31 日第 692/E561/V/GPAL/2014 號函轉來吳國昌議員於 2014 年 7 月 28 日提出的書面質詢，回覆如下：

特區政府時刻關注本澳的社會經濟狀況和各種內外因素的變化，同時因應本澳的經濟環境和實際勞動市場中各行業和職業的人力資源供需等情況，採取實事求是的態度處理本澳的人力資源問題，並致力保障及促進本澳居民的就業及勞動權益。

人力資源辦公室自 2011 年 10 月起，要求六家博彩企業集團申報並定期提交本地及外地僱員基層、中層及高層管理人員之數據，以適時了解其僱員向上流動之趨勢。人力資源辦公室一直與六家博企集團保持溝通，鼓勵各博企在新增管理層職位時，優先聘用或晉升本地僱員，並督促和推動其落實，同時積極了解其晉升情況，以掌握行業的發展趨勢。截至 2014 年 6 月底，六家博企集團的管理層人數共有 25,575 人，本地僱員約佔八成半 (21,547 人)，外地僱員佔一成半 (4,028 人)，與去年 12 月底比較，新增的管理層有 725 人，本地僱員有 576 人 (79.4%) 外地僱員有 149 人 (20.6%)。

此外，跟進勞資爭議問題，是本局的職責之一，就近期有博企員工集體要求改善薪酬待遇和晉升空間的事宜，本局已多次與員工會面，聆聽及了解有關訴求，當中並無發現涉及違反勞資法定權益的情況。

勞工事務局代局長

丁雅勤

二零一四年九月十五日