



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
保安司司長辦公室
Gabinete do Secretário para a Segurança

Assunto: Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Deputado à Assembleia Legislativa, Ho Ion Sang

Por determinação do Chefe do Executivo e após apreciação dos pareceres da Comissão de Fiscalização da Disciplina das Forças e Serviços de Segurança de Macau (CFDFSSM) e da Escola Superior das FSM (ESFSM), cumpre a este Gabinete responder à interpelação escrita apresentada em 06 de Março de 2014 pelo Deputado, Ho Ion Sang, enviada a coberto do ofício n.º 184/E155/V/GPAL/2014 da Assembleia Legislativa de 10 de Março de 2014 e que foi recebido pelo Gabinete do Chefe do Executivo em 11 de Março, o seguinte:

As autoridades de segurança têm sempre depositado grande atenção na gestão interna, e a disciplina do seu corpo pessoal, premiar os bons e punir os maus, fiscalizar o pessoal das diferentes categorias no cumprimento das leis, auto-disciplina e incorrupto. Dentro do qual, como forças disciplinares, para além de cumprir as normais disciplinas e o estatuto do pessoal, nas corporações internas existem ainda o próprio regime disciplinar rigoroso. Os militarizados das FSM devem obedecer com rigor os deveres previstos no EMFSM, caso qualquer um dos agentes envolva infracção disciplinar será este instaurado de processo disciplinar, no sentido de inteirar a veracidade e no caso de possuir fundamentos suficientes em fazer uma decisão da pena adoptada contra o pessoal infractor nos termos da lei. Caso se envolva infracção disciplinar, vai ser apreciada e decidida conforme as circunstâncias do facto de infracção disciplinar e o estado do pessoal, e as penas disciplinares se incluem repreensão, multa, suspensão, aposentação compulsiva e demissão. E caso na fase de investigação disciplinar se verificou a existência de violação criminal, vai este caso instaurado o processo penal nos termos da lei.

Reiterado pelas autoridades de segurança que vão insistir pela execução de lei conforme a justiça, não irão tolerar as “ovelhas negras”. No tratamento vai ser procedido nos termos legais, e vai ser inteirado a veracidade num atitude justo e rigoroso. Caso confirmar que o seu pessoal praticou concretamente acto de violação disciplinar, vai este sujeito de punição correspondente.

Na verdade, “formar uma corporação de serviço profissional, incorrupto, de alta eficácia” é o objectivo a atingir por longo dos anos na política das autoridades de



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
保安司司長辦公室
Gabinete do Secretário para a Segurança

segurança, dando consideração em reforço de gestão, estabelecendo uma imagem “de incorrupto e de alta eficiência, de profissional e de espírito”. No âmbito de gestão, continuado em permanente a educação e formação do pessoal, elevado com esforço a conduta e a qualidade profissional do pessoal, introduzido em contínuo ao pessoal em geral o conceito de servir, emitido a instrução relativa ao incorrupto, e organizado em conjunto com o Comissariado contra a Corrupção as diferentes actividades de formações, no sentido de elevar o sentido incorrupto do pessoal e a sua qualidade de conduta profissional.

As formações para ingresso e para promoção organizadas pela ESFSM encontram previsto as disciplinas com o respectivo teor, no sentido de reforçar o mora e a conduta do pessoal, bem como o espírito de cumprimento da lei:

Curso	Disciplina	Duração
Curso de Formação de Oficiais (CPSP)	Conduta da polícia (semestral)	32(2/semana)
Curso de Formação de Oficiais (CB)	Ética profissional (semestral)	16(1/semana)
Curso de Formação de Instruendos	Conduta dos militarizados	8
	Seminário contra corrupção	2
Curso de Promoção dos diversos postos (Carreira de Base)	Conduta dos militarizados	10
	Acto polícia e direito humano	16
	Palestra de liderança ética	2

Por outro lado, no procedimento de admissão do pessoal, iremos apreciar o estado da sua conduta, seleccionado os qualificados; e na fase de instrução, dentro do teor de formação é necessário ser incluído a introdução de moral e de conduta; após a entrada formal para o posto, nós iremos continuar a acompanhar o pessoal acerca da sua dedicação e da honestidade; certamente se inclua na altura de promoção, sende esta uma das indispensáveis. Durante os serviços quotidianos, os diferentes serviços vão também fornecer ao seu pessoal curso e aconselhamento para uma boa gestão financeira, direito humano, gestão de emoções e saúde mental.

As autoridades de segurança conciliam activamente com o funcionamento da CFDFSSM, desenvolvendo o seu papel de controlo externo, responder ao desenvolvimento da sociedade e às solicitações dos cidadãos sobre a supervisão disciplinar das FSM.

No âmbito da função de fiscalização da CFD, a CFDFSSM estabeleceu em 2005 pelo despacho do Chefe do Executivo no universo institucional que caracteriza o sistema de



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
保安司司長辦公室
Gabinete do Secretário para a Segurança

segurança interna como o embrião de um órgão de controlo externo dos órgãos e serviços que o integram e que se caracterizam pela sua natureza policial ou de autoridade pública na prossecução das condições de segurança, tranquilidade e paz públicas da comunidade. A CFD tem por atribuição a emissão de parecer sobre o comportamento dos agentes na relação com os cidadãos, observando a adequação da sua postura cívica, na medida em que ela possa reflectir-se na imagem, prestígio e funcionamento da corporação ou serviço a que pertençam, bem como também a ética institucional, avaliada pela forma como as corporações e serviços respondem à promoção do interesse público.

Conforme o despacho do Chefe do Executivo que cria a CFD, as atribuições essenciais se incluem: “Emitir parecer sobre decisões dos serviços e corporações da área de segurança respeitantes às queixas dos cidadãos apresentadas contra o seu pessoal, nomeadamente no que respeita à sua conduta cívica, eventuais violações da legalidade, comportamentos lesivos dos direitos humanos e de suspeitas de irregularidade ou deficiência do funcionamento dos serviços”, para isso, os trabalhos essenciais da CFD se concentra os seguintes: tratar sobre as queixas apresentadas pelos cidadãos contra as Forças e Serviços de Segurança; fiscalizar o estado das queixas dos cidadãos tratadas pelas Forças e Serviços de Segurança e os dados estatísticos dos diversos actos de agente que resulta a queixa dos cidadãos; examinar e inspeccionar os procedimentos de trabalho da Polícia, procurando matérias inadequadas que conduzam ou poderão a conduzir queixas; e apresentar propostas em tempo oportuno aos respectivos serviços, ao Secretário para a Segurança ou ao Chefe do Executivo no caso necessário.

Embora que a CFD não possua competência para investigação, mas explora em contínua na prática dos seus trabalhos, cujo o funcionamento encontra cada vez mais amadurecido, desenvolvendo activamente a sua atribuição de fiscalização, procurando os erros e as insuficiências nos processos de trabalhos e nas instruções das forças e serviços de segurança, mediante as queixas apresentadas, no sentido de emitir propostas aos serviços competentes para melhor garantir os interesses fundamentais dos cidadãos. E sobre as propostas e os pareceres emitidas pela CFD, foram todos tomados de uma visão positiva.

Desde a criação da CFD até presente, tem sempre forçado em explorar o seu desenvolvimento, cujo os seus trabalhos foram reconhecidos e suportados pelos cidadãos, ou mesmo, existe comentários em que esperam o alargamento das atribuições da CFD,



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
保安司司長辦公室
Gabinete do Secretário para a Segurança

para melhor desempenhar a sua atribuição de fiscalização e garantir os direitos fundamentais dos cidadãos. Nesse sentido, ainda necessita de efectuar o estudo e a análise aprofundada em diversas vertentes. A CFD vai continuar o esforço permanente em elevar a qualidade do seu serviço prestado e em auto-aperfeiçoar contínuo, no sentido de melhor responder as solicitações dos cidadãos e de melhor desenvolver a função da CFD.

O Chefe do Gabinete, substituto
Sam Chong Nin
12 de Maio de 2014