

書面質詢

近年來，雖然澳門經濟快速發展，但中小企業卻面對更加大經營生產壓力。一、伴隨經濟高速發展，房產價格居高不下，而商舖租金亦節節攀升；二、消費物價水平同樣長期高企，中小企的來貨成本難免持續上升；三、大企業以高薪增聘人員，中小企唯有以提升薪酬水平留住本地人資。包括租金、來貨以及人資等多種成本不斷上升的共同壓力下，難怪有不少中小企都難以為續，唯有倒閉收場，特區的多元經濟發展亦仍在困窘中打轉。

特區政府關心中小企發展，相繼推出“中小企業援助計劃”、“中小企業信用保證計劃”、“中小企業專項信用保證計劃”、“企業融資貸款利息補貼”等措施，近日，更有意將中小企業專項信用保證計劃的承擔上限由5億元提高至9億元。客觀而言，對於扶持中小企發展或多或少有一定效果。

但在人資方面，根據《規範聘用外地僱員許可內設定的條件或負擔》規定，任何企業在聘用外地僱員許可上須遵守聘用本地僱員的最低數量保證。而現在的做法是，建造業外僱與本地工人的比例最少為一比一，有些行業又是一比二，當局的解釋是，政府會根據實際情況調整比例，不同的行業有不同的處理。

特區政府在“中小企業援助計劃”中將員工不超過一百人的企業視為中小企業，可見有關當局亦清晰意識到不同類型的企業存在不同的經營情況及需求。經濟財政司在2014年的施政方針中小企業發展政策中亦表示：落實和完善扶持中小企業的有關措施，切實紓緩中小企業融資、人力資源不足和經營成本上升等方面的困難。

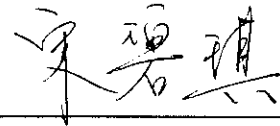
為此，本人向行政當局提出如下質詢：

1. 當局除了貸款及信用保證等經濟援助計劃之外，在其他方面有何更具體、更切實的措施針對性援助中小企，以紓緩中小企經營成本上升的困難，尤其是高舖租的經營成本？



2. 當局怎樣認真檢視目前輸入外僱的審批政策？目前，由於博企甚至公共部門對澳門本地居民人力需求旺盛，不少中小企的人力資源流向薪資待遇較高、工作環境較優越的行業，導致中小企面臨嚴重人資不足，若隨市場薪資水漲船高，中小企又難以負擔經營成本的上升，事實上，有不少澳門老店因此結業。因此，考慮到中小企聘請本地人困難，當局在“最低數量保證”上可否予以適當放寬？又或者在保證本地人充分就業的前提下，有何其他措施扶助中小企解決人資短缺的問題？

澳門特別行政區立法議員



宋碧琪

2014年1月3日