



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pela
Sra. Deputada à Assembleia Legislativa Wong Kit Cheng**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo relativamente à interpelação escrita apresentada em 4 de Julho de 2014 pela Sra. Deputada Wong Kit Cheng, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 611/E502/V/GPAL/2014, de 9 de Julho de 2014, e recebida em 10 de Julho de 2014 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem o signatário responder o seguinte:

A Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) já iniciou os trabalhos para uma ampla revisão à «Lei das Relações de Trabalho», e todas as opiniões sobre alterações serão tidas em consideração, prevendo-se poder entregar, no corrente ano, a proposta de lei sobre a alteração da «Lei das Relações de Trabalho».

Relativamente à questão referida na interpelação sobre a insuficiente protecção à trabalhadora que foi despedida sem justa causa, a DSAL gostaria de esclarecer que, de acordo com o disposto na «Lei das Relações de Trabalho», o empregador não pode cessar unilateralmente a relação de trabalho com uma trabalhadora durante a gravidez ou nos três meses depois do parto, salvo com justa causa; a cessação da relação de trabalho sem justa causa com a referida trabalhadora, faz o empregador ficar obrigado a pagar à trabalhadora despedida uma indemnização equivalente a cinquenta e seis dias de remuneração de base, bem como a indemnização por cessação do contrato de trabalho sem justa causa e outras indemnizações que lhe sejam devidas.

Por outro lado, quanto às opiniões apresentadas na interpelação, nomeadamente sobre a política de apoio ao regime de licença de paternidade e o reforço da protecção das trabalhadoras, a DSAL, durante o processo de revisão da «Lei das Relações de Trabalho», vai continuar a ouvir de forma aberta as opiniões dos diferentes sectores da sociedade sobre alterações a esta Lei, e consoante a situação real da sociedade, fará a apreciação e o estudo sobre o conteúdo desta Lei para melhorar o regime em vigor.

22 de Julho de 2014.

O Director da DSAL,
Wong Chi Hong