



(Tradução)

澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

INTERPELAÇÃO ESCRITA

No relatório das LAG para o ano de 2014, está no topo das prioridades das acções governativas o mecanismo eficiente de longo prazo para a formação de talentos. O Chefe do Executivo afirmou que se está a pensar na criação de uma comissão de desenvolvimento da formação de talentos, que tem como objectivo o planeamento científico da promoção da formação de talentos a longo prazo, e que se vai investir no aumento da percentagem das despesas públicas, em particular as destinadas à formação de talentos, tendo por referência o produto interno bruto de Macau, nomeadamente, equacionando a criação e implementação de programas de formação destinados a elites, quadros qualificados e especializados e quadros técnico-profissionais.

No âmbito do sistema de segurança, a Escola Superior das Forças de Segurança de Macau é responsável pela formação de oficiais das carreiras superior e de base do Corpo de Polícia de Segurança Pública (CPSP) e do Corpo de Bombeiros. Segundo especialistas e académicos, quando há a ocorrência de ilegalidades no CPSP, o Secretário da tutela afirma sempre que uma ou duas ovelhas negras de entre os 9 mil trabalhadores do CPSP são apenas casos individuais e que, por isso, não vão afectar a qualidade geral das corporações. Afirma também que devem ser aplicadas sanções rigorosas a essas ovelhas negras e que, como o caso já entrou em processo judicial, é



(Tradução)

澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

necessário guardar sigilo. No fim, a população acaba por nunca conhecer os resultados das punições.

Segundo especialistas e académicos, se a formação de talentos estiver no topo das prioridades das acções governativas, então a prioridade da formação das corporações deve cingir-se em elevar a qualidade dos seus dirigentes e chefias, pois a atitude de superioridade destes resulta numa postura de indolência por parte dos funcionários de hierarquia inferior. A deontologia, missão e capacidade profissional dos dirigentes e chefias estão dependentes da eficácia administrativa das corporações, bem como influenciam directamente a estabilidade e o desenvolvimento sustentável da sociedade.

Nestes últimos anos, os órgãos de comunicação social e o Comissariado Contra a Corrupção descobriram alguns casos de infracções envolvendo as corporações. Será que isto se trata de casos individuais? Que se saiba, Macau está a enfrentar o problema da falta de recursos humanos, nomeadamente, para os cargos superiores das corporações, as pessoas principais para manter a segurança pública. O actual sistema organizacional, o modelo de promoção, o método de avaliação e o mecanismo de prémio ou castigo para os agentes policiais conseguem fazer face às mudanças sociais? O Governo deve adoptar a atitude de “se preparar melhor antes de tropejar” para enfrentar esta questão, bem como de aperfeiçoar a respectiva legislação e o estabelecimento de sistemas.



(Tradução)

澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

Nestes termos, interpelo o Governo sobre o seguinte:

1. O que é que o Governo pensa em relação às críticas e sugestões dos referidos especialistas e académicos? O Governo vai prestar um esclarecimento junto do público?
2. A população pediu-me para perguntar ao Governo quais os planos prospectivos de que dispõe para formar cargos superiores das corporações. Por exemplo, o Governo deve criar uma comissão de desenvolvimento de talentos de corporações, definir um plano científico de longo prazo para a formação de talentos, aumentar os recursos humanos, assim como, através do aperfeiçoamento da gestão de talentos, assegurar a segurança pública e a estabilidade da sociedade. O Governo vai fazer isso?

O Deputado à Assembleia Legislativa

Mak Soi Kun

31 de Dezembro de 2013