

高天賜 梁榮仔 議員辦事處

GABINETE DOS DEPUTADOS JOSÉ PEREIRA COUTINHO E LEONG VENG CHAI

書面質詢

隨著通脹的情況持續，物價上漲，市民的購買力也在不斷下降，而本澳 2013 年全年度的通脹率為 5.5%，儘管比同期有所下降，但卻依然處於高位。因此本澳不少私人企業也在 2014 年相繼調整員工的薪酬，當中尤其是博企調升幅度為最大，而且更設立花紅，希望以此吸引及挽留員工。

在政府方面，實際上現時只有主要官員及行政長官的薪酬在 2014 年有所增加，反而基層的公務員到現時為止仍未有按通脹率調整薪俸點，令他們只能繼續飽受通脹所帶來的生活壓力。

身為他們上級的主要官員及行政長官的薪酬大增，但基層公務員卻一無所獲。長久下去，可能會導致公務員團隊的分化，令到工作士氣低落，更甚者可能會造成人才流失的情況。

基於此，本人向政府提出以下質詢，並要求以清晰、明確、連貫和完整的方式適時給予本人答覆：

- 一． 鑒於 2013 年全年度本澳通脹率為 5.5%，而不少博企也相繼調升員工薪酬，因此為了穩定團隊，挽留及吸引人才，特區政府何時才會調整公務員薪酬點？調整幅度擬為多少個百分點？
- 二． 日後一旦調整薪俸點，會否將效力追溯至一月份？
- 三． 隨著新法案的通過，部份津貼及補助均與薪俸點掛勾，但仍有部份如日津貼、啟程津貼及教學人員酬勞等未有與薪俸點掛勾，不方便日後作出調整，因此特區政府何時會全面修改《公職法》，以完善津貼及補助制度？

澳門特別行政區
立法議員



梁榮仔

二零一四年二月二十日