



關於立法會高天賜議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，經徵詢人才發展委員會的意見，本人對立法會第 771/E620/V/GPAL/2014 號函轉來高天賜議員於 2014 年 8 月 15 日提出，行政長官辦公室於 2014 年 8 月 21 日收到之書面質詢，答覆如下：

- 一、隨着澳門社會迅速發展，對人才的渴求日漸突出，因此特區政府以“人才建澳”作為基本的理念，全面構建本地人才培養的長效機制，而吸引人才回澳、留澳是人才培養長效機制中一項重要的工作。

為規劃好本澳人才發展的戰略部署，特區政府於本年 1 月 27 日成立了“人才發展委員會”，該委員會主要職責是制定、規劃及協調特區的人才培養長遠發展策略。而委員會於第一次平常大會已通過設立三個直屬專責小組，當中“鼓勵人才回澳專責小組”專職負責收集在外地澳門人才的資料，構思與在外地本澳人才聯繫的機制，研究和建構各項吸引澳門人才回澳留澳的方案及政策。

- 二、同時，該委員會正構建“人才資料庫”，以便透過科學數據，作為訂定人才培養政策措施的科學依據。委員會所設的網頁已於本年 7 月 8 日起正式開通，並開設人才資料登記專頁，以廣泛收集澳門人才的資料。特區政府將透過收集的資料，經整理分析後作為制定各項人才培養的政策和短、中、長期措施的參考依據。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

- 三、此外，為探討進入公職的學歷要求，上述委員會下設的“鼓勵人才回澳專責小組”早前已就相關議題開展多次討論，並於本年度第二次平常大會上，建議彈性調整入職公共部門的部份規定以及進行專業認證的學歷條件，適當考慮其他先進地區的學歷及專業資格，以鼓勵在世界不同制度下培養的本澳人才回澳發展。而目前，小組亦正就吸引人才留澳回澳的各項措施開展討論。
- 四、特區政府一直致力持續完善公務人員管理制度，為締造公務人員具備良好及公平的工作條件作出了大量的工作。為提升中央人事管理的績效，作為統籌部門的行政公職局已完成了“公務人員管理平台”第一階段的構建，以電子化的方式整合及管理人員資料，包括全職人員的職程、職稱、數目、所在機構資料、離職及退休等，為相關的人事管理及決策提供必要數據。而上述管理平台未來亦將陸續增加其他功能，把電子科技引入中央招聘、晉升、培訓及日常工作中，提升公務人員中央管理的效能。另會從人員的規劃進用、知識能力培養、運作等方面作出完善，更好調配人力資源，人盡其才。

行政公職局局長

朱偉幹

二零一四年十月^二日