



關於鄭安庭議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，本人對立法會第 1095/E874/V/GPAL/2014 號函轉來鄭安庭議員於 2014 年 12 月 4 日提出、行政長官辦公室於 2014 年 12 月 12 日收到之書面質詢，答覆如下：

為達致規劃評估、適時制定與調整人才培養策略的需要，人才發展委員會“規劃評估專責小組”系統地收集澳門各類人才分佈的最新狀況，為此，人才發展委員會目前透過下列途徑收集人才的資料，以逐步完善人才資料庫的構建工作，途徑包括：網上登記、高等教育人才資料庫，以及持各類證照的人才統計。

於本年 7 月 8 日起正式開通的委員會網站內，設有人才資料登記專頁，收集人才數據，委員會定期對這些數據作出分析整理，為訂定人才培養政策和措施提供科學依據。

截止本年 11 月底，5,567 登記資料，初步統計顯示約有 80% 登記者現居澳門，其餘為居於外地的澳門居民，男性佔 56%，女性則佔 44%，當中約有 50% 持有一項或多項證照；由於各類證照種類繁多，需要較長時間作分類整合，當有關資料整理完成後，將會為特區政府和業界，以至本澳居民提供有用的資料。如登記人在遞交資料時同意收取用人單位的資訊，未來有機會收到這些單位的招聘訊息。

“精英培養計劃分組”已討論和開展“劍橋大學全球領袖碩士課程計劃”，並與教育暨青年局及高等教育輔助辦公室商討 2015 年培養本澳優秀學生的各項計劃。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

“專才激勵分組”現正積極研究有關支持本澳居民考取專業資格或相關證照的措施。

“應用人才促進分組”亦已多次舉行會議，正研究制訂推動政府、培訓實體與產業合作的框架，期望共同培育各類應用人才，尤其經濟適度多元所需的產業人才和技能人才。另外，就構建職業培訓及技能認證一站式資訊平台進行了探討，資訊平台的構建，一方面讓居民全面地取得有關培訓課程的資訊，從而進一步推進全民持續參與進修；另一方面透過整合與梳理現時的培訓課程的資料，為進一步探討課程素質的優化提供參考，最終達致培訓資源和公帑能更有效使用。

人才發展委員會秘書長

蘇朝暉

二零一四年十二月十八日