

書面質詢

人們常慨歎澳門人才不足，這是任何一個發展中的城市所面對的問題。只是，甚麼才算是人才？在過去，接受過高等教育的人，就會被視為人才。而澳門的年青人，有八成以上已接受或正在接受高等教育。理論上，人才應不虞缺乏。但事實上，人才決非單是接受教育為標準，而是在接受教育或培訓後，還必須在專業中經過練歷，才能成為專業中的真正人才。而放着大批接受過高等教育或培訓的年青人，沒有機會讓其在專業領域中得到練歷和經驗，卻每天高喊人才不足，那是極為可笑的事。

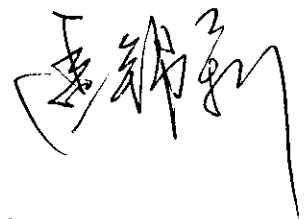
二零零六年，作為社會文化司司長的現任特首崔先生，針對本地護士與居民的比率嚴重偏低的現實，着力推動本澳兩間護理學校合作，在未來數年內培訓一百五十名專科護士。及後，有關計劃得以落實，透過澳門理工學院、衛生局及香港理工大學三方的合作協議，開展了兩年制的專科護理課程。此課程至今辦了三屆，培訓了「一大批可成為未來護理專業發展中堅力量的護士。」然而，該課程畢業已三年的第三屆畢業生，及部份第一屆和第二屆的畢業生，雖然都持有衛生局發給的資格認可，但至今任用無期。

特區政府耗用大量公帑所培養的人才，卻不被任用為專科護士，而偏偏與此同時，澳門的醫療設施亦不斷擴展，醫療服務的數量嚴重不足，不論到衛生中心、到公立醫院，以致到醫院急診室求醫，都須長時間輪候，就診者苦不堪言。如何善用人才資源，確實是特區政府一個重要課題，決非成立個甚麼人才委員會，問題就可解決。

為此，本人向行政當局提出書面質詢：

- 一． 政府花費大量公帑培養專科護士，為何完成培訓後卻長期不被任用？
- 二． 除了專科護士之外，一般護士的人手同樣不足，政府又有何針對性措施作出回應？
- 三． 本澳醫療服務因應社會的需要而面臨擴展的壓力，離島醫院籌劃多年、多個衛生中心亦紛紛動工，部份如湖畔大廈的衛生中心的硬件雖已建成多時卻運作無期，其中人力資源及人才資源都極需籌劃。政府有否統籌機制，令醫療的人才和人力資源能與醫療硬件的發展配合？

立法議員 區錦新



二零一四年七月二十五日