



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pelo
Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Si Ka Lon**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo e ouvidos a Direcção de Inspecção e Coordenação de Jogos (DICJ) e os Serviços de Saúde (SS), relativamente à interpelação escrita apresentada em 13 de Março de 2014 pelo Sr. Deputado Si Ka Lon, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 195/E165/V/GPAL/2014, de 14 de Março de 2014, e recebida em 17 de Março de 2014 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem o signatário responder o seguinte:

Em 2002, a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) implementou o “Acordo de Segurança e Saúde Ocupacional” para proporcionar a empregadores e trabalhadores mais oportunidades de comunicação sobre a melhoria do ambiente de trabalho, ajudar as empresas na criação de um regime de gestão da segurança e saúde abrangente e também elaborar planos de trabalho sobre a segurança e saúde ocupacional para diferentes fases, bem como regras e directrizes internas sobre segurança e saúde, com o objectivo de criar a cultura da segurança e saúde, prevenir e controlar diversos riscos profissionais e proteger a saúde dos trabalhadores. A DSAL tem impulsionado as empresas do jogo a assinarem aquele Acordo, sendo que, até à presente data, uma dessas empresas já o fez.

Quanto à questão levantada no primeiro ponto da interpelação, a DSAL realizou, há algum tempo, uma reunião com associações representativas de trabalhadores para se inteirar da situação tendo contactado as empresas do jogo para darem acompanhamento, as quais manifestaram que intervirão activamente para seguir a melhoria da situação.

Para implementar medidas de prevenção de doenças e de protecção da saúde dos trabalhadores que exercem a sua actividade nas áreas para fumadores dos casinos, os SS elaboraram as “Directrizes sobre as áreas para fumadores nos casinos”, que compreendem: garantir que as trabalhadoras, durante a gravidez e nos três meses após o parto, bem como os trabalhadores portadores de doenças cardíacas e pulmonares, não exercem a sua actividade nas áreas para fumadores, estabelecer um regime de rotatividade dos trabalhadores, proporcionar aos trabalhadores assistência na doença, promover a realização de exames médicos gratuitos, pelo menos uma vez por ano, enviar anualmente aos SS informações



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

relativas aos resultados desses exames médicos, etc...

O trabalho relativo à execução da lei sobre o controlo do tabagismo em casinos é efectuado conjuntamente por vários Serviços, sendo os SS responsáveis pela gestão da definição da área para fumadores nos casinos e da medição da qualidade do ar e a DICJ responsável pela execução da lei sobre o controlo regular do tabagismo e respectivas autuações. Através do devido mecanismo de encaminhamento, a DICJ dá o acompanhamento imediato às queixas telefónicas sobre os casos de fumo ilegal nos casinos, enquanto encaminha as outras queixas e sugestões para os outros serviços competentes. Em 2013, os Serviços competentes para o controlo do tabagismo realizaram 523 acções de inspecção conjunta, tendo levantado 437 autuações por fumo ilegal, sendo 263 dos SS, 171 da DICJ e 3 do Corpo de Polícia de Segurança Pública.

Por outro lado, presentemente a psiquiatria do Centro Hospitalar Conde S. Januário, os diversos Centros de Saúde e as instituições sem fins lucrativos subsidiadas pelos SS prestam serviços de apoio psicológico e moral, portanto os residentes que necessitem podem procurar a assistência apropriada.

A actual “Lei das relações de trabalho” consagra disposições legais que regulam concretamente o trabalho nocturno e por turnos, determinando também os direitos e deveres nesses tipos de trabalho, o tempo de descanso a observar, a forma de compensação, etc... e como a DSAL é responsável pela fiscalização e execução daquela Lei, é certo que, se verificar a existência de algum caso em que o empregador infringe aquela lei, tratará esses casos, rigorosamente e no âmbito das suas atribuições, a fim de assegurar os legítimos direitos e interesses dos trabalhadores.

Quanto à questão levantada no terceiro ponto da interpelação, o Governo da Região Administrativa Especial de Macau continuará a ouvir e a recolher de bom agrado as opiniões dos respectivos sectores, da sociedade e dos trabalhadores da indústria do jogo.

14 de Maio de 2014.

O Director da DSAL,
Wong Chi Hong