

## 書面質詢

莊荷、監場主任及職業司機等職位禁止聘請外僱，是勞工界長年堅持的保障就業政策，目的是讓澳門人尤其是中壯年人士有機會藉著選擇一些薪酬較佳及較穩定的職位，從而穩定整體就業市場。

現時，博彩行業及職業駕駛行業從業員眾多，且當中不少員工肩負著養家的重任，任何有意衝破有關職位只准本地人就業的消息，都足以令從業員及其家庭憂心忡忡。所以，確保有關行業或工種必須由本地人擔任的政策不僅關乎從業員自身的就業和薪酬福利保障問題，亦是涉及整體社會穩定的原則問題。在目前外僱已遍及各行各業的情況下，莊荷、監場主任及職業司機只由本地人擔任，可謂是確保本地人就業穩定的基石，絕對不能衝破！故此，勞工界強烈要求當局必須在法律層面上確定莊荷、監場主任及職業司機職位禁止輸入外僱的政策，讓居民和從業員安心。

此外，政府亦有必要收緊博企的中高層職位外僱比例，設定明確外僱退場年期，確保本地人有晉升的機會，才能長遠為本地區儲備更多人才。

為此，本人向當局提出以下質詢：

一、莊荷、監場主任及職業司機不能輸入外僱是特區政府的政策承諾，雖然當局一再重申有關立場，但是近年來都不斷有聲音要求“解禁”，當局除了不斷重申承諾外，有何實際措施可以讓博彩從業員安心？對勞工界要求政府以立法方式明確莊荷、監場主任及職業司機職位必須由本地人擔任，政府有何立場？何時會落實讓社會安心？

二、本地不少僱員期望通過自己努力實現向上流動，無奈外僱長年佔據不少管理職位，近年更變本加厲，嚴重窒礙本地僱員晉升，當局多年來到底在政策層面上做了哪些工作？當局會否收緊企業中高層管理職位的外僱比例，並對其設定明晰的退場年期，促使企業真正重用本地僱員？有關措施何時才會落實？

澳門特別行政區立法會議員



李靜儀

2013年10月17日