



關於立法會陳明金議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，經徵詢民政總署、衛生局、文化局、旅遊局、澳門大學、土地工務運輸局及交通事務局的意見，本人對立法會第 154/E111/V/GPAL/2013 號函轉來陳明金議員於 2013 年 12 月 4 日提出，行政長官辦公室於 2013 年 12 月 10 日收到之書面質詢，答覆如下：

- 一、行政公職局於 2012 年 8 月 1 日首次舉行了第一職階二等技術輔導員職缺三個範疇（一般行政技術輔助範疇、公眾接待行政技術輔助範疇，及資訊範疇）的入職中央開考，基於各程序需時較長，故有需要縮減有關的招考程序。經分析了首次舉行入職中央開考需時較長的原因後，因而優化了 2013 年 3 月資訊範疇高級技術員職程實行對外入職中央開考的有關程序，在確保原有甄選質量、遵守各項規定和要求的前提下，整合了部分考試環節，以較短時間完成所需的開考程序。
- 二、根據第 230/2011 號行政長官批示，首先對招聘及甄選程序實行中央管理的職程為高級技術員及技術輔導員，除這兩個職程外，部門仍可以自行招聘不屬中央招聘的職程人員，例如，其他的一般職程的技術員、行政技術助理員等和特別職程的技術稽查、醫生、護士、教師和警察等。由於其他的一般職程和特別職程的數量較多，故而造成補充的空缺數目亦會較多。本局將在各個開考的過程中，逐一檢視並完善所遇到的問題並總結經驗，在



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

遵守法例和堅持公平公正的前提下，不斷優化招聘及甄選程序，以利中央招聘的持續性發展。

三、特區政府一直按照社會經濟發展狀況，並因應施政工作的實際需要，在各個施政範疇適當地增加人員，以確保政府的效率運作，為市民提供優質公共服務。本年度特區政府增加的人員主要涉及與民生範疇和社會經濟發展相關的部門，包括民政總署、衛生局、文化局、旅遊局、澳門大學、土地工務運輸局及交通事務局等。

1. 民政總署今年擬招聘的人數為 99 人，招聘原因主要是配合幾方面的需要，包括：(1) 新增職能 - 因食品安全而衍生化驗範疇及巡查範疇工作的增加；(2) 新增工作項目 - 立體綠化、石排灣動物園等園林綠化範疇的工作；(3) 填補已離職人員之空缺。
2. 衛生局計劃今年招聘 389 人，其中填補人員 124 人，新增人員 265 人；以職務範疇劃分，醫療人員共有 187 人，包括醫生、護士、高級衛生技術員、診療技術員和護理助理員，餘下的為行政人員、衛生督察、技術工人等。招聘主要是由於新的醫療設施落成使用、新服務的開展、醫療服務需求上升，以及因人員流動而需要作出填補。
3. 文化局今年計劃增聘 147 人，包括中央招聘 93 人、自行招聘 54 人。主要承擔以下範疇中相關工作：



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

- (1) 新增設之圖書館、展覽場所及文化設施：已於 2012 年開放予公眾使用的紅街市圖書館，因一直未有增聘工作人員，只得暫由總館及其他分館抽調 1 名全職及 15 名兼職人員到該館工作，使該館一直處於人手緊絀狀態，工作開展困難。今年，全澳規模最大的氹仔圖書館及沙梨頭圖書館預計亦將投入服務，屆時均需相當數量的工作人員，才可維持正常運作及開展館內各項圖書服務。此外，2014 年將有以下文化設施陸續落成並投入使用，包括：將改建為當代藝術展示及文創產品展銷平台的海事工房、何族崇義堂、婚俗館、藝術電影院、草堆街 80 號“中西藥局”、葉挺故居、鄭觀應紀念館、上架行會館、麻子街更館等。為配合上述文化設施的規劃管理對外開放，實需增聘一定數量之工作人員，以跟進相關工作及維護設施日常運作；
- (2) 配合《文化遺產保護法》的實施及宣傳工作：《文化遺產保護法》已於 2013 年 8 月 13 日獲得立法會通過，並將於 2014 年 3 月 1 日開始生效。為配合新法實施及開展宣傳推廣工作，以及即將籌備設立之“文化遺產委員會”工作秘書處，均需增聘人手。
- (3) 工作人員退休及離職的補充：今年將有 8 名工作人員因達年齡上限須強制離職，實有必要為該局補充人員配備，填補流失額之餘，亦配合上述各項新項目的開展，回應社會需要，優化、改善文化設施及服務。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

- (4) 加強對民間文化團體及藝文工作者的扶持：在扶持本地藝團方面，該局將加大力度，力求建立公平、公正、透明及客觀的評審機制，為此，該局將特別邀請具社會認受性的相關人士與該局人員一起設立“文化活動資助評估小組”，對各項資助申請進行評估及提出意見。預計未來工作將更為繁重，實在急需增聘人員以強化有關工作。
- (5) 推動文化創意產業拓展的新項目：為實現澳門的產業多元化，在文化創意產業方面，該局正陸續推出多項資助及補助計劃，如“時裝設計樣版製作補助計劃”、“電影長片製作支援計劃”等，並致力推動望德堂文化創意產業園區的規劃發展。上述項目涉及範圍廣濶，所需程序異常複雜，故需增聘人員得以有效實現。
4. 旅遊局今年擬透過中央招聘填補的空缺為 52 名，包括 34 名技術輔導員和 18 名高級技術員，由該局自行招聘而填補的空缺則為 25 名，包括 13 名土木工程、旅遊、文化遺產、經濟和英語傳意範疇的技術員，4 名重型車輛司機及 8 名勤雜人員，共 77 人。需要指出，該局於 2011 至 2013 年期間離職的人數為 40 人。因此，新招聘的人員主要是為填補因人員離職而出現的空缺，以及未來將出現更多符合退休條件及達至年齡上限而離職的工作人員作更好的準備。此外，根據公佈的第 18/2011 號行政法規，批准該局的新組織架構，經重組後該局增加了附屬單



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

位，由 4 廳 6 處增加至 7 廳 12 處，為確保各附屬單位能有足夠人員貫徹運作、履行職能，該局亦有需要增加相應的人員。

5. 隨著軟硬件的擴展和提升，澳大承擔自身的社會責任，努力打造多方位、全天候的全人教育模式。按照該校的“十年發展策略”，將策劃和開設更多新課程、進一步提升教與學的優化、推行全校電子學習策略，及增設新行政及學術部門。按校園搬遷計劃，該校將適當並合理地增加教職人員及行政人員。澳門大學預計今年新聘人員數目有 173 人，當中僅 70 人屬新招聘人員(教學人員 28 人，行政人員 42 人)，其餘的則是填補 2014 年度終止職務人員及退休人員，以及 2013 年度擬增聘但尚未填補之空缺。
6. 土地工務運輸局計劃今年招聘 73 人，主要為配合《城市規劃法》及新《土地法》於今年 3 月 1 日生效而作準備，部分亦是填補離職人員所騰出的空缺及應付不停增加的工作量，新增人員集中於城市規劃廳、土地管理廳及城市建設廳三個附屬單位。
7. 交通事務局預計今年新入職的人員約 75 名。當中除為填補離職人員及因應人員達公職年齡上限而退休所出現之空缺外，亦因應各類對外服務擴展和服務優化而需要在人力資源上作出補充，包括因籌備新車輛檢驗中心，優化車輛檢驗服務，需增聘相關工作人員及車輛查驗員。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

此外，由於現時申請各類車輛駕駛考試之人數持續增加，故須藉著增聘人員，以有效縮短考試輪候時間。另一方面，新入職人員還包括重型車輛及輕型車輛司機，主要為配合該局接管橫琴河底隧道及因應外勤工作的增加，需要增聘人員應付相關工作。

行政公職局局長

朱偉幹

二零一四年三月二十日