

書面質詢

隨著澳門經濟發展，人口壽命延長，市民對兒童、青年、長者、家庭及社區、院舍等範疇的社服設施的需求越來越大。社工局局長容光耀曾在公開場合中表示：“未來兩年將有四十三個各類社服設施投入運作，經評估需一千二百多人，當中三百名為包括社工、護士、治療師在內的專業人才。”隨著新設施的啓用，勢必對社會服務的人力需求越加殷切。因此，本人促請政府儘早做好社會服務發展的中長期規劃和訂出長遠的培養人才政策。

由於社會服務領域的涉及面甚廣，本澳一直缺乏社會服務發展的長遠規劃，多年來，坊間一直有聲音指政府每年施政報告中社服範疇的內容太空泛，給人“頭痛醫頭、腳痛醫腳”的感覺。本人建議，當局應配合社會發展需要，向市民和社服界收集意見，儘早制訂社會服務中、長期發展規劃，促進澳門社會服務業的持續發展。

優質的社服專業團隊是社會服務業持續發展的關鍵。隨着社會服務需求增加及社服範疇專業分工精細化，未來社服人資需求將越加迫切。因此，本人促請當局應以宏觀及長遠的視野規劃社會服務的人力資源發展，盡快建立本地社服人才培訓長效機制，為他們創設專業發展平台及完善其職業保障，全力協助社服機構創設優厚條件，完善民間社服機構的資助制度，提升社服素質和效能。

為此，本人提出以下質詢：

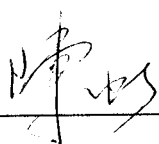
1、2013年社會文化領域的施政報告寫道，“重點加強對弱勢社群的支持，重視長遠的規劃，將開展社會工作領域長者及康復服務的十年發展計劃（2015年至2024年）的制訂工作”，請問有關工作進展如何？當局會否將此做法延伸至社會服務的其他領域，如家庭、兒童、社區等，為各領域制訂中長期發展計劃？

2、本地高校僅設社工、護理兩科，語言、職業、物理治療師全靠“異地製造”，雖然社工局擬將與教育局商討增加特別獎學金名額，讓更多有志投身社服界的學子出外進修，學成後返澳工作，但是，短期內要填補這一千二百多個社服人才空缺，當局將如何籌劃？就社工局聯合教育局商討增加社會服務領域的特別

獎學金名額一事，請問進展如何？鞏固在職社服人員的專業素養是非常重要的，請問當局會否採取更多的措施，加大資助，為在職社服人員提供持續的專業培訓？當局會否制訂系統及長遠的本地人才培育計劃，以解決社服人資緊張的問題？

3、政府對社服機構的津貼制度缺乏彈性，已經不合時宜，政府表示已經做了研究，請問進展如何？在資助制度未改革之前的短期津貼措施何時推出？有何具體內容？

澳門特別行政區立法會議員



陳 虹

二〇一三年十二月十日