

書面質詢

去年，特區政府自展開中央招聘以來，一年多時間過去了，尚未有人員分配到用人部門，中央招聘進程緩慢，成效備受質疑。就連陳麗敏司長也承認，有部門心急用人，先用自主開考方式，聘請不屬“中央招聘”職程內的技術員，再透過內部晉升變為高級技術員。由明年各部門的人力需求情況來看，部門將自主招聘 2,005 人，中央招聘 608 人，部門招聘人數是中央招聘的 3 倍多。“上有政策、下有對策”，中央招聘的統籌權威受到挑戰。如若不盡快解決其中存在的問題，公務員中央人事管理可能就會形同虛設。

為此，本人提出質詢如下：

1. 政府高層包括行政長官和五司長曾“坐低商討有部門越過中央招聘，通過招技術員，再升為高級技術員的事件”，商討的結果如何？對這種明顯利用制度漏洞的現象，態度是支持還是反對？司長表示，要縮減招考程序，以加快中央招聘的進度。中央招聘實施一年多來，哪些程序出了問題？如何堵塞上述漏洞？

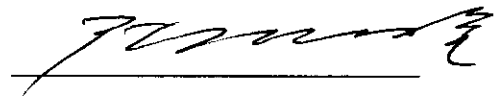
2. 當局最初推出中央招聘的期望是，先通過試行“技術輔導員”、“高級技術員”的招聘，再逐步擴大到其他職程，明年，部門招聘的人數是中央招聘的 3 倍多，事實與期望似乎背道而馳。如此，所謂的中央人事管理如何體現“中央化”？部門編制如果因此被填滿，中央招聘會否變成擺設？

3. 今年的施政方針辯論，各個範疇都認為是有需要才增加人手，每年制定部門預算的時候，對人員開支有限制，增幅主要考慮通脹因素。事實上，社會並不是反對增加人手，而是想清晰加人的合理理由。明年，各部門總共要增加 2,613 人，其中衛生局要加 389 人、保安事務局加 286 人、司警加 182 人、澳門大學加 173 人、文化局加 147 人、民署加 99 人、旅遊局加 77 人、交通局加 75 人、工務局加 73 人。需



要強調的是，衛生局增加醫護人員配套；澳門大學因規模擴大，增加師資力量；保安事務局、司警需要增強前線警力；等等，相信社會是支持的。特別要指出的是，文化局人員加幅 27%，意味著部門擴大四分之一，增加的人員，具體的職責是甚麼？民署明年要進行架構調整，職能有可能分配到其他部門，雖然增加了食安中心，但是否需要增加 99 人？旅遊、交通、工務，人手增加都在 70 人以上，增加這麼多人手，各自的職能又是甚麼？

澳門特別行政區立法議員



陳明金

2013 年 12 月 4 日