



澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

書面質詢

二零一四年財政年度施政報告中行政長官承諾推出人才培養長效機制，其出席立法會時表示到人才是社會進步的牽引力，將會設立人才發展委員會並透過提供特殊待遇，以吸引在外的本地人才回澳服務和發展專業。

然而，自特區成立以來，在日常生活中發現到很多公共部門其實一直浪費本地人才。例如，正正本星期，一名畢業於歐洲某大學的本地女醫生，在完成衛生局的專科培訓後，由於部門缺乏開考招聘，竟然要被迫離開公立醫院。重申該名女醫科生是通過一連串人數達三十多人，且最後只有兩名考生獲錄取的入職考試而進入實習的，但在完成全科實習後，這位醫科人才就必須要離開該公立醫院。衛生局亦聘請了十多名本地醫科以及護理學校畢業生，而且只支付相當微薄的工資，分別為澳門幣一萬一千元及八千元。上述情況歸咎於衛生局遲遲未有開展為進入醫科全科實習及護理專業的公開考試。但上述個案誠然僅屬冰山一角。

基於上述，本人向政府提出如下質詢，並要求適時給予清楚、準確、連貫和完整的回覆：

1. 政府將來有何措施可避免再發生諸如上述個案般如此浪費本地人才的情況呢？
2. 對於公職現有人才，特別是一眾擁有碩士以至博士學位的，他們因其學歷受到妒忌，以致數年間一直被投閒置散，靜待退休，政府應如何更好地利用其現有人才呢？
3. 政府會否推出措施以便公共部門與私人企業之間可達致人才互換，並容許公務員可透過雙方協定脫離公職呢？

澳門特別行政區立法會議員

高天賜

二零一三年十二月十三日