



譯本
TRADUÇÃO

澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Deputado à Assembleia Legislativa Chan Hao Weng

Em cumprimento das instruções do Chefe do Executivo, apresento a seguinte resposta à interpelação escrita do Deputado Chan Hao Weng, datada de 6 de Agosto de 2026, enviada a coberto do Ofício n.º 1043/GSG/SAAL/2026 da Assembleia Legislativa, de 20 de Agosto de 2026, e recebida pelo Gabinete do Chefe do Executivo a 21 de Agosto de 2026:

O Governo da RAEM continua a prestar atenção à estrutura etária, à distribuição de categorias e à previsão das tendências de aposentação dos trabalhadores dos serviços públicos. Presentemente, de entre os trabalhadores dos serviços públicos, mais de setenta por cento são jovens adultos com idade igual ou inferior a cinquenta anos, rondando os 23.900 indivíduos, a situação da estrutura dos recursos humanos é normal.

Quanto à aposentação de trabalhadores, prevê-se que até 2029, os trabalhadores, inscritos no Regime de Aposentação e Sobrevivência, que reunirão os requisitos legais para efeitos de aposentação, como a idade e o tempo limite de contribuição, representem 7,2% do total dos trabalhadores efectivos. Por outro lado, devido ao facto do Regime de Previdência dispor de mecanismos flexíveis, é difícil prever com precisão as situações de aposentação, servindo de referência um período de contribuição de 25 anos, estima-se que até 2029, os trabalhadores que reunirão esta condição representem aproximadamente 7,5% do total dos trabalhadores efectivos dos serviços públicos.

Contudo, é de indicar que, quer no Regime de Aposentação e Sobrevivência ou no Regime de Previdência, salvo se se tratar de atingir o limite de idade para o exercício de funções públicas, o momento exacto para a apresentação do pedido



譯 本
TRADUÇÃO

澳 門 特 別 行 政 區 政 府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行 政 公 職 局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

de aposentação ou de desvinculação depende da vontade do próprio trabalhador, de modo que as tendências de aposentação ou desvinculação apenas servem para estimativa, não podendo reflectir integralmente a futura situação real da variação em termos de recursos humanos.

Em coordenação com a implementação, de forma aprofundada, de medidas de gestão de quotas de pessoal, o suprimimento de pessoal do Governo da RAEM não consiste em preencher simplesmente as vagas de acordo com o número de trabalhadores aposentados, mas ponderar, de modo integral, os diferentes factores, tais como as necessidades reais de funcionamento, de ajustamento de competências, de optimização de procedimentos, de digitalização de serviços prestados e de apoio logístico dos serviços não essenciais. Se os serviços necessitam efectivamente de trabalhadores, devem, em primeiro lugar, adoptar o mecanismo de mobilidade do pessoal existente, e sendo necessário reforçar pessoal, a Direcção de Serviços de Administração e Função Pública (SAFP) emitirá as recomendações tendo em conta a política geral de gestão de pessoal e a afectação dos recursos humanos dos serviços, de modo a assegurar a distribuição dos recursos humanos conforme os princípios de simplificação, alta eficiência e razoabilidade.

Por outro lado, o SAFP promove, conforme o planeamento, a realização de concursos públicos, e prevê-se que seja realizado, antes do final do ano, um concurso de avaliação de competências integradas para a habilitação académica de licenciatura, cujos resultados das provas têm um prazo de validade de cinco anos. Os serviços interessados no recrutamento realizarão os concursos de avaliação de competências profissionais ou funcionais, de forma ordenada, em conformidade com as suas próprias necessidades de governação e funções.

Quanto aos avisos de abertura de concursos, as listas de candidatos de cada



譯 本
TRADUÇÃO

澳 門 特 別 行 政 區 政 府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行 政 公 職 局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

fase e as demais disposições relativas aos concursos de avaliação de competências integradas ou profissionais são divulgados, nos termos da lei, nas páginas temáticas dos concursos públicos e nas páginas dos serviços responsáveis pelos concursos, a fim de facilitar o público e os candidatos na consulta em qualquer momento e acompanhar atempadamente as mais recentes novidades e informações sobre os concursos.

O Governo da RAEM, tendo em conta o princípio de maximizar as potencialidades e talento dos trabalhadores em função das necessidades dos serviços, irá proceder, de modo aprofundado, à gestão de quotas de pessoal e aproveitar cientificamente os actuais recursos humanos, recorrendo prioritariamente à mobilidade e complementarmente ao reforço de pessoal. Em simultâneo, o Governo da RAEM está a realizar estudos sobre propostas de acesso inter-carreiras, criando canais de acesso para os trabalhadores de excelência dos serviços públicos, alargando o espaço de desenvolvimento da sua carreira profissional, promovendo a mobilidade racional de quadros qualificados, reforçando a motivação positiva e injectando o dinamismo sustentável para o desenvolvimento a longo prazo da equipa dos trabalhadores dos serviços públicos.

9 de Setembro de 2026

A Directora do SAFP,

Leong Weng In