



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會梁普宇議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本局對立法會2026年7月23日第0943/GSG/SAAL/2026號公函轉來梁普宇議員於2026年7月15日提出，行政長官辦公室於2026年7月24日收到的書面質詢，回覆如下：

特區政府一直十分關注各行業僱員的工作安全與健康，並關注僱員在高溫環境工作的職安健情況。按第7/2008號法律《勞動關係法》的規定，僱主有義務向僱員提供符合職安健的工作條件，以保障僱員的健康與工作安全。

其中，本局制定了《熱帶氣旋、暴雨及特殊天氣等情況下的工作安全指引》，內容包括推動僱主做好預防中暑的措施及合理安排僱員輪換工作等。此外，本局會透過巡查、職安健實物推廣和宣導等一系列措施，督促和教育僱主對高溫工作環境的熱危害風險進行評估，並採取預防僱員中暑的措施，讓僱主僱員認識酷熱天氣下進行戶外工作的危害、中暑的症狀、處理方法和預防措施等，冀多管齊下將預防中暑的職安健訊息傳達到業界不同層面，從源頭遏止和消除隱患。

另一方面，根據八月十四日第40/95/M號法令《工作意外及職業病損害的彌補法律制度》的相關規定，工作意外的一般原則為在工作時間和工作地點內所受的侵害。倘證實僱員因工作原因導致中暑視為工作意外，會依法獲得相關的彌補權。

至於修訂《工作意外及職業病損害的彌補法律制度》及附於該法例的職業病表方面，特區政府會持續聽取社會各界人士的意見和建議，並結合本澳的實際情況作審慎考慮。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

未來，本局會持續關注職安健情況，包括天氣變化對工作安全帶來的影響，並積極透過多渠道與業界、相關行業協會及持份者建立溝通機制，務實完善各項職安健措施，以保障僱員安全與健康。

勞工事務局局長
陳元童